



CITTÀ DI MONSELICE

Piazza San Marco 1 – 35043 Monselice (Padova)

tel. 0429786911 fax 042973092

C.F. e P.I. 00654440288

www.comune.monselice.padova.it pec: monselice.pd@cert.ip-veneto.net

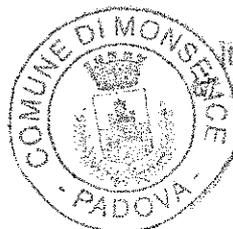
CONCESSIONE DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI RISTORAZIONE SCOLASTICA DELLE SCUOLE DEL COMUNE
DI MONSELICE

GARA N. 6794330 CIG 7139327703

CAPITOLATO SPECIALE

MODIFICA ART. 14 "PERSONALE"

- 4 AGO. 2017



IL DIRIGENTE

Valeria Montin

ART. 14 - PERSONALE

Il personale addetto alla preparazione, cottura, trasporto, porzionatura, distribuzione, lavaggio stoviglie, pulizia e sanificazione arredi, utensili e attrezzature in uso è a carico dell'aggiudicatario.

Il personale dovrà possedere tutti i requisiti professionali e sanitari previsti dalle norme vigenti ed essere costantemente aggiornato sull'igiene alimentare nonché sulle norme di sicurezza e prevenzione.

La concessionaria dovrà ottemperare a propria cura e spese a quanto disposto negli artt. da 37 a 42 del D.P.R. 327/80 e successive modifiche ed integrazioni per quanto concerne i libretti di idoneità sanitaria, l'igiene, l'abbigliamento e la pulizia del personale impiegato per l'espletamento del servizio. Essa deve inoltre ottemperare alle norme di cui al D.lg. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, al DUVRI che forma parte integrante del presente contratto ed in generale alla normativa comunitaria riguardante la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro, coordinandosi con l'Amministrazione Comunale al fine di attuare le misure più idonee per la prevenzione dei rischi e delle malattie a favore dei lavoratori impiegati nelle strutture pubbliche; è fatto obbligo alla ditta di produrre copia del proprio piano di sicurezza relativo al servizio assunto nei modi e nei tempi indicati dall'Amministrazione, che tenga anche in debito conto quanto prescritto dal predetto DUVRI.

L'impiego del personale dovrà sempre essere adeguato sia per qualifica che per entità numerica allo svolgimento di un servizio efficiente ed efficace.

Ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 50/20176 e s.m.i., il personale della ditta cessante attualmente in servizio che svolge le proprie prestazioni presso i locali comunali (cucina della scuola "Tortorini" e refettori di tutte le scuole) dovrà essere assunto dalla ditta subentrante a datare dall'inizio della concessione, con passaggio diretto ed immediato, senza soluzione di continuità e mantenendo l'anzianità maturata fino a quel momento.

L'aggiudicatario quindi, si obbliga a garantire l'assunzione senza periodo di prova degli addetti esistenti in organico in qualità di lavoratori dipendenti e/o di soci-lavoratori con rapporto di lavoro subordinato trasferiti dall'azienda cessante. Ove l'impresa subentrante sia costituita in forma cooperativa, resta impregiudicata la successiva facoltà del lavoratore dipendente di presentare formale richiesta di adesione in qualità di socio. Al socio verrà comunque garantito un trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dal presente CCNL.