



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107 del 15-06-2023

OGGETTO	PIAO 2023. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023/2025.
---------	--

Oggi **quindici** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:15, nella residenza comunale, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bedin Giorgia	SINDACO	Presente
PAROLO ANDREA	VICE SINDACO	Presente
FAMA FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
PICCOLO LUCA	ASSESSORE	Presente
PERARO STEFANO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
FORTIN LUCIO	ASSESSORE	Assente

5	1
---	---

Assiste alla seduta Mecca Virgilio SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Bedin Giorgia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a pronunciarsi sulla seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO	PIAO 2023. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023/2025.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Visto lo Statuto comunale vigente;

Visto il Regolamento comunale di Contabilità;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio comunale n. 54 del 28/09/2022, adottata e dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 con la quale è stato approvato il Documento Unico Programmazione 2023/2025;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 23/03/2023 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025 e il bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati di legge;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 06/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 30/5/2023 di approvazione degli obiettivi per il piano delle performance 2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 11 novembre 2021 con la quale veniva approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2023", successivamente modificato ed integrato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 24/02/2022; tale atto è stato approvato successivamente all'approvazione del rendiconto 2021 con deliberazione consiliare n. 33 del 31/05/2022;

Vista la programmazione del fabbisogno per Triennio 2022/2024 che costituiva parte integrante e sostanziale della deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 30/6/2022 con la quale sono state assunte determinazioni in ordine al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 230 del 6/12/2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno 2022-2024. Anno 2022 e Piao".

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 15/11/2022 veniva approvata la "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023 ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001";

Ribadito che la nota aggiornamento al DUP approvata con delibera di Consiglio comunale n. 8 del 23/03/2023 indica il completamento nel corso del 2023 del programma assunzionale avviato nel 2022, da declinarsi nel PIAO con specifica dei profili;

Accertato che l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25/05/2023 di "approvazione del nuovo regolamento per la disciplina del lavoro agile (smart working) presso il Comune di MONSELICE", adeguato con le linee del nuovo CCNL 2019/2021 del 16/11/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 25/05/2023 di approvazione del piano delle azioni Positive triennio 2023/2025;

Dato atto che con il D.L. n. 80 del 9/06/2021, convertito nella Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);

Dato atto che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- a) gli obiettivi programmatici e di performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- c) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
- d) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- f) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati; (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

Dato atto che in caso di mancata adozione del PIAO, l'Amministrazione:

- non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o collaborazione comunque denominati;
- non può procedere all'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili d'area che risultino avere concorso alla mancata adozione del piano;

Visto il decreto del Ministro dell'interno del 30 maggio 2023, che ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 31 luglio 2023, ai sensi dell'art.151 comma 1 del TUEL.

Premesso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale indica la consistenza di personale al 31.12 dell'anno precedente a quello di adozione del Piano suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo;

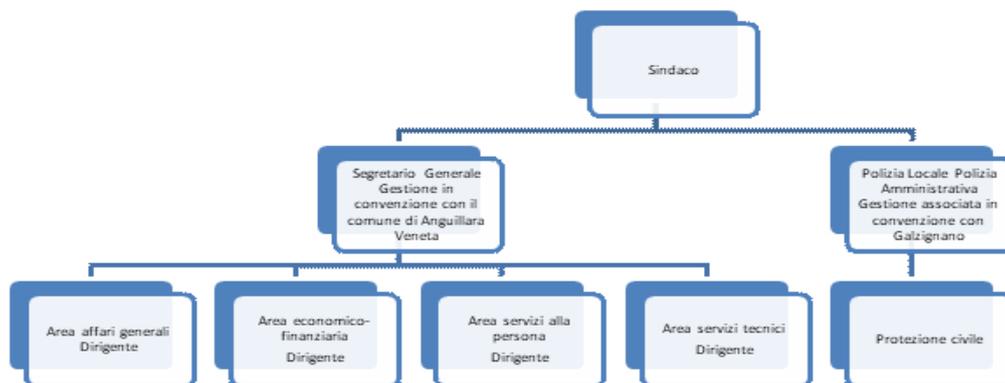
Dato atto che il presente documento definisce la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2023-2025 sulla base dell'art. 6 del D,lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicando le indicazioni delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022, e tenuto conto dei contenuti del DUP 2023-2025 e della nota integrativa del DUP del 23/03/2023:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Con delibera Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2021 è stato approvato il nuovo modello organizzativo.

Con delibera di Giunta Comunale n.156 del 08/09/2022 è stata revocata la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 28/02/2015 avente ad oggetto: "Personale ufficio staff del sindaco D.Lgs 267/2000"

Dal 08/09/2022 il funzionigramma del Comune di Monselice è il seguente:



3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2022

qualifica / posiz.economica/profilo	31/12/2022	2022							
		NUMERO DI DIPENDENTI							
				Tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	1	1	0	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	1	1	1	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	1	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	3	3	3	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	3	0	2	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	10	4	6	4	6	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	1	2	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	2	6	1	6	1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	3	1	3	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	1	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	3	6	2	6	1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	27	11	16	11	16	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7	1	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6	1	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5	4	4	0	4	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4	3	3	0	2	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	4	0	4	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	3	0	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1		0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI (a)		0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PARZIALE	95	47	48	44	46	2	0	1	2

Premesso che l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE DAL 01/04/2023 NELLE AREE/EX CATEGORIE

AREA	Precedente posizione economica	n dip.	Uomini		Donne		Tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Retribuzione C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali - a regime dal 1.4.2023												
AREA	Precedente posizione economica	n dip.	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Funzionari ed elevata qualificazione	D7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D6	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	D5	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	D4	6	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0
	D3	3	0	3	0	2	0	0	0	0	1	0
	D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D1	9	2	7	2	7	0	0	0	0	0	0
Istruttori	C6	4	1	2	1	2	0	0	0	0	0	0
	C5	7	2	6	1	6	1	0	0	0	0	0
	C4	4	3	1	3	0	0	0	0	0	1	0
	C3	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	C2	9	3	6	2	6	1	0	0	0	0	0
	C1	26	10	16	10	16	0	0	0	0	0	0
Operatori esperti	B8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	B7	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	B6	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	B5	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0
	B4	3	3	0	2	0	0	0	0	1	0	0
	B3	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0
	B2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	B1	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Operatori	A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE GENERALE		92	41	47	38	45	2	0	1	2	0	

3.3.2. Programmazione triennale del fabbisogno – capacità assunzionale

Capacità assunzionale del Comune di Monselice calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

La riforma dell' art. 6 del D.lgs. n° 165/2001 apportata dal D. Lgs. N° 75/2017, ha comportato il superamento della tradizionale determinazione del fabbisogno del personale delle P.P.A.A. legata al concetto di "dotazione organica" affidando la relativa programmazione allo strumento del "piano triennale del fabbisogno del personale" composto quindi dai posti coperti più il personale assumibile secondo la vigente normativa.

Il nuovo testo dell' art. 6 fissa, per le pubbliche amministrazioni locali, l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale, attraverso il nuovo *piano triennale del fabbisogno del personale*, "*...da adottare nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente compatibilmente alle disponibilità finanziarie e di bilancio.*"

Si confermano inoltre, quali disposizioni vigenti:

- Artt. 89 e 91 T.U.E.L.;
- Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.);
- l'art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti;
- parere n. 39639/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, ha chiarito che nel caso del regime limitativo delle assunzioni non basato sul turn over ma su criteri di sostenibilità finanziaria, come avviene per Regioni e Comuni, la mobilità non può considerarsi neutrale a livello finanziario;

Il vincolo di spesa del personale di cui all' art. 1 comma 557 Legge n° 296/2006 e s.m.i., pari alla spesa di personale del triennio 2011-2013, è ora precisato dalla nuova normativa:

- Art. 33 del I Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) convertito in Legge n° 58 del 28.6.2019, che ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- D.P.C.M 17.3.2020 "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

La nuova normativa ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, da verificare annualmente secondo i parametri di:

- rapporto spese di personale/entrate correnti, queste ultime al netto fondo crediti di dubbia esigibilità - fascia demografica e relativo valore soglia, pari per il Comune di Monselice al 27% a regime;
- valori percentuali progressivi per le diverse annualità da 2019 a 2024, pari per il Comune di Monselice a 9% per 2020, 16% per 2021, 19% per 2022, 21% per 2023, 22% per 2024, che non si sommano ma si inglobano progressivamente.

Pertanto la nuova disciplina comporta obbligatoriamente un conteggio mobile da verificare anno per anno, e una conseguente programmazione principalmente annuale delle assunzioni.

Il Comune di Monselice ha approvato il PTFP 2022/2024 e dotazione organica con delibera di Giunta Comunale n. 152 del 08/09/2022 sulla base del rendiconto anno 2020 (Consiglio Comunale n° 33/2022), successivamente modificata ed integrata con delibera di Giunta Comunale n. 230 del 6/12/2022 di "aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del personale 2022-2024. Anno 2022 e PIAO".

Alla data odierna la situazione del comune di Monselice, alla luce dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) non si è ovviamente modificata ed è la seguente (**vedi tabella 1 per il dettaglio**), in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;

- Il Comune di Monselice evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 22,28%, che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27% ;
- Il Comune di Monselice dispone di un margine di incremento massimo teorico pari a 732.337,87 mentre il limite effettivo è 715.966,31 e pertanto il limite di spesa da applicare nell'anno 2023 è pari a €. 4.175.292,02;

Tabella 1- Calcolo soglia

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019. UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1					
FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	TURN OVER GIA' UTILIZZATO PER PO (IPOTESI)	ANNO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	17034	F	0,00	0,00	2023
FASE 2	SPESA RENDICONTO ULTIMO ANNO (2021)		3.459.325,71		
	SPESA RENDICONTO ANNO 2018		3.508.648,76		
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 3 ANNI PRECEDENTI		15.676.242,38	MEDIA	16.893.408,48
	ENTRATE RENDICONTO 2 ANNI PRECEDENTI		16.481.227,53		
	ENTRATE RENDICONTO ULTIMO ANNO		18.522.755,53		
	FCDE PREVISIONE 2021		1.368.728,54		
	ENTRATE NETTO FCDE		15.524.679,94		
FASE 3	22,28%				
CALCOLO % ENTE					
FASE 4	732.337,87				27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)					
FASE 5	19,00%				
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2	Incremento massimo teorico		732.337,87	importo teorico tabella 2	
	Incremento entro limite Tabella 2 (con differenziale spesa 2018/2019)		715.966,31	666.643,26	
	Incremento effettivo		715.966,31		
	NUOVO LIMITE SPESA		IMPORTO PROIEZIONE 2023	Vero Differenziale 2023	
FASE 6	spesa 2018 + Incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	4.175.292,02			
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE					
(EVENTUALE)					
FASE 7	Incremento effettivo + bonus facilità residua	715.966,31	IMPORTO TURN OVER UTILIZZATO	0,00	
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO					
FASE 8	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 7 (segno negativo)	715.966,31	4.175.292,02		
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1					

Per quanto sopra la capacità assunzionale del Comune di Monselice per il 2023, calcolata esclusivamente sulla base delle cessazioni intervenute nel corso del 2022 per la parte non considerata e non conteggiata nel precedente Piano 2022/2024 (premierità residua anno 2022), e di quelle avvenute o previste nel 2023 (comprese le mobilità non più neutre per effetto del DM 17 marzo 2020) e con i valori individuati nel DM stesso (stipendio tabellare oltre a Oneri Riflessi escluso IRAP calcolati secondo il nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022) è la seguente:

Data cessazione	Profilo professionale	Area	Tempo	Costo teorico CCNL 16/11/2022
30/10/2022	Agente di polizia locale* Conservazione del posto	Istruttore (ex C)	36	29.433.02
15/11/2022	Istruttore amministrativo	Istruttore (ex C)	36	29.433.02
31/12/2022	Agente di polizia locale	Istruttore (ex C)	36	29.433.02
Capacità generata da cessazioni anno 2022				+88.299,02

Data assunzione	Profilo professionale	Area	Tempo	Costo teorico CCNL 16/11/2022
01/12/2022 (Assunzione)	Agente di polizia locale	Istruttore (ex C)	36	29.433.02
Spesa da assunzione anno 2022				- 29.433.02

Capacità generata da cessazioni e assunzioni anno 2022				58.866,04
---	--	--	--	------------------

Data cessazione	Profilo professionale	Area	Tempo/36	Costo teorico CCNL 16/11/2022
9/01/2023	Esecutore/amministrativo Cat. Protetta L. 68/99	Operatore esperto	36	26.188.31
15/01/2023	Istruttore amministrativo *conservazione del posto	Istruttore	36	29.433.02
20/01/2023	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Funzionario	36	31.936.32
15/02/2023	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Funzionario	36	31.936.32
18/06/2023	Istruttore amministrativo Cat. Protetta L. 68/99 art. 1	Istruttore	36	29.433.02
03/09/2023	Istruttore amministrativo/contabile	Istruttore	36	29.433.02
Capacità generata da cessazioni anno 2023				178.360,01

Capacità generata da cessazioni anno 2022 e anno 2023				237.226,05
--	--	--	--	-------------------

3.3.3 PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023/2025 – IL PIANO DELLE ASSUNZIONI

L'ente a seguito della nota del Segretario Generale prot. n. 9295 del 03/03/2023 e a fronte delle proposte della dirigenza e del Comandante di Polizia Locale, ha assunto e ritenuto di dover programmare il seguente piano delle assunzioni per l'anno 2023, salvo successiva verifica a seguito dell'approvazione del consuntivo, il cui dettaglio, con l'individuazione del costo annuo a regime, è analizzato nella tabella 3:

Tabella 3- Sostituzioni/assunzioni

Sostituzioni/assunzioni					Procedura
01/01/2023	Agente di polizia locale Istruttore	Area Istruttori	1	29.433.02	Attingimento altre graduatorie procedura avviata 2022
01/3/2023	Funzionario Amministrativo contabile	Area Funzionario	1	31.936.32	scorrimento graduatoria esistente
2023	Operatore collaboratore amministrativo attività di segretariato, protocollo ecc..	Area Operatore	1	23.344,13	<u>Obbligo quota categoria protetta procedura avviata</u> art. 18 c.2 legge 12/03/1999 n. 68 (avviamento numerico) DT n. 195 del 23/03/2023, avvio procedura riservata agli iscritti alle cat. protette art. 18 c.2 legge 12/03/1999 n. 68 (avviamento numerico) tramite Veneto lavoro, profilo di collaboratore amministrativo
Dal 15/07/2023	Istruttore amministrativo – anagrafe*	Area Istruttore	1	29.433.02	A cessazione della conservazione del posto, assunzione post rientro, o mobilità/concorso/atingimento attraverso graduatoria esistente, o graduatorie di specifico profilo anagrafe da altri enti
Da settembre 2023	Istruttore amministrativo-contabile	Area Istruttori	1	29.433.02	Assunzione da graduatoria esistente, o graduatorie di personale dell'area istruttore altri enti, o tramite nuovi concorsi, o mobilità
2023	Istruttore amministrativo	Istruttori	1	29.433.02	<u>Obbligo quota categoria protetta</u> <u>Cat. Protetta Legge 68/99 art. 1</u> <u>Profilo amministrativo/anagrafe</u> Assunzione tramite indizione concorso/mobilità/atingimento da graduatorie
2023	Funzionario Amministrativo contabile	Area Funzionari	1	31.936.32	Assunzione tramite indizione concorso/mobilità/atingimento da graduatorie altri enti con profilo contabile/tributi/personale
2023	Agente di polizia locale	Area Istruttori	1	29.433.02	Da cessata conservazione del posto mobilità/concorso/atingimento da graduatorie altri enti

Totale piano assunzioni 2023	234.381,87	
-------------------------------------	-------------------	--

Capacità generata da cessazioni anno 2022 e anno 2023	237.226,05
Spesa da Sostituzioni/assunzioni anno 2023	-234.381,87
Spesa utilizzabile	+ 2.844,18

Profilo professionale	n° posti	procedura	area (ex categoria)	tipologia contratto	programmazione
ISTRUTTORE TECNICO <u>(soppressione profilo) a seguito dimissioni nel corso 2023</u>	1	/	Istruttore (ex Cat. C)	29.433.02	<u>(soppressione profilo)</u>
FUNZIONARIO TECNICO <u>(istituzione profilo)</u>	1	mobilità/concorso/atingimento da altre graduatorie	Funzionari (ex Cat. D)	- 31.936.32	<u>(istituzione profilo di funzionario tecnico da assegnare all'unità Governo del territorio con funzioni specialistiche di esperto in pianificazione territoriale)</u>
Maggiore Spesa				+ 2.503.30	

Maggiore Spesa	- 2.503.30
Spesa disponibile da cessazioni	+ 2.844,18
Disponibilità	340,88

In riferimento al piano assunzionale l'Amministrazione comunale procederà a completare il programma assunzionale indicato e avviato nel 2022, in particolare la sostituzione, come già indicato per il triennio 2022-2024, di n.1 (una) unità dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria cessato il 30/11/2022 mediante indizione di una procedura concorsuale/atingimento altre graduatorie/mobilità;

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Il piano proposto di fabbisogno è compatibile con il limite di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e smi e con il Bilancio di previsione 2023, 2024 e 2025;

Si da' atto che la spesa prevista nel bilancio di previsione finanziario di previsione 2023, 2024 e 2025, per ciascuna annualità, contenuta nei limiti della spesa media impegnata per il personale nel periodo 2011 - 2013 ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 così come modificato dall'art. 16, comma 1, del D.L. n. 113/2016, come da documento in atti e di seguito per dati di sintesi:

- *Limiti di spesa ex art. 1 comma 557: € 3.704.486,82*
- *Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2023: € 3.357.498,33*
- *Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2024: € 3.357.498,33*
- *Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2025: € 3.357.498,33*

Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

A seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e acquisita agli atti d'ufficio (rif. note dei Responsabili di Area) e come dai contenuti della delibera di Giunta Comunale n. 195 del 15/11/2022 veniva approvata la "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023 ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001" non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, sia da un punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia da un punto di vista finanziario in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale.

Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013 di €. 3.704.486,82 al netto degli arretrati contrattuali e delle spese per le categorie protette poste non dovute;
- l'Ente rispetta la vigente normativa sul collocamento obbligatorio dei disabili previsti dalla legge n. 68/1999;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione ed ha inviato il relativo dato alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 08/05/2023;
- alla data 25 maggio 2023 con deliberazione di Giunta n. 82 è stato approvato lo schema di rendiconto anno 2022, deposito in data 01/06/2023 da parte della Giunta al Consiglio;
- l'ente ha ottemperato all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, 208 comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Strategie di copertura del fabbisogno del piano 2023

Si procederà ad effettuare assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica/utilizzo graduatorie concorsuali vigenti, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art.34-bis del D.Lgs.165/2001;

Concorsi pubblici: Nel corso del 2023 è previsto l'utilizzo delle nuove modalità tramite il portale di reclutamento InPA;

Utilizzo di graduatorie vigenti relative a concorsi pubblici già espletati da parte di altri Enti in base alla sottoscrizione di convenzioni con il Comune di Monselice;

Avvisi di mobilità tra enti, tenendo conto comunque che l'obbligo della mobilità tra Enti propedeutico all'indizione dei concorsi pubblici è sospeso fino al 2024;

Assunzione obbligatorie ex Legge 68/99;

Utilizzo di convenzioni con altri Enti ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018, per utilizzo di personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, con il consenso dei lavoratori interessati;

Avvisi di mobilità interna rivolti al personale già dipendente che consentano una migliore allocazione delle risorse umane che contemperino le esigenze organizzative con le legittime aspirazioni del personale dipendente ad un cambiamento della posizione di lavoro che consenta l'acquisizione di nuove professionalità e permetta una migliore conciliazione vita/lavoro;

Destinazione del personale risultato fisicamente non idoneo (temporaneamente o definitivamente) alle mansioni proprie del profilo professionale a mansioni diverse che tengano conto delle non idoneità fisiche ma anche del soddisfacimento dei fabbisogni di personale;

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel rispetto della percentuale disposta dalla legge e dai regolamenti;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. triennio 2019/2021, per il personale senza qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, approvato in data 16.11.2022;

Richiamato il comma 5 dell'art. 4 del summenzionato CCNL, il quale prevede il diritto di informativa alle OO.SS. Tale informativa deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.

Acquisito in merito il prescritto parere del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000, è stato richiesto e, formalmente acquisito gli atti, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espresso dal responsabile dal Responsabile ad interim dell'area Economico-Finanziaria;

Con voti favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui riportata;
- 2) Di prendere atto dell'esito della ricognizione di personale effettuata dai Responsabili di Area, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, dalla quale si rileva l'assenza della situazione di soprannumero o comunque di eccedenza di personale, come da contenuti della deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 15/11/2022;
- 3) Di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L.n. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 22,28%, sulla base del rendiconto anno 2021 (Consiglio Comunale n° 33/2022);
- 4) Di dare atto che la spesa prevista nel bilancio di previsione finanziario di previsione 2023, 2024 e 2025, per ciascuna annualità, contenuta nei limiti della spesa media impegnata per il personale nel periodo 2011 - 2013 ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 così come modificato dall'art. 16, comma 1, del D.L. n. 113/2016, come da documento in atti e di seguito per dati di sintesi é:

Limiti di spesa ex art. 1 comma 557: € 3.704.486,82

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2023: € 3.357.498,33

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2024: € 3.357.498,33

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2025: € 3.357.498,33

- 5) Di aggiornare e approvare la programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025, con particolare riferimento all'anno 2023 come segue:

Tabella 3- Sostituzioni/assunzioni

Sostituzioni/assunzioni					Procedura
01/01/2023	Agente di polizia locale Istruttore	Area Istruttori	1	29.433.02	Attingimento altre graduatorie procedura avviata 2022
01/3/2023	Funzionario Amministrativo contabile	Area Funzionario	1	31.936.32	scorrimento graduatoria esistente
2023	Operatore collaboratore amministrativo attività di segretariato, protocollo ecc..	Area Operatore	1	23.344,13	<u>Obbligo quota categoria protetta procedura avviata</u> art. 18 c.2 legge 12/03/1999 n. 68 (avviamento numerico) DT n. 195 del 23/03/2023, avvio procedura riservata agli iscritti alle cat. protette art. 18 c.2 legge 12/03/1999 n. 68 (avviamento numerico) tramite Veneto lavoro, profilo di collaboratore amministrativo
Dal 15/07/2023	Istruttore amministrativo – anagrafe*	Area Istruttore	1	29.433.02	A cessazione della conservazione del posto, assunzione post rientro, o mobilità/concorso/atingimento attraverso graduatoria esistente, o graduatorie di specifico profilo anagrafe da altri enti
Da settembre 2023	Istruttore amministrativo-contabile	Area Istruttori	1	29.433.02	Assunzione da graduatoria esistente, o graduatorie di personale dell'area istruttore altri enti, o tramite nuovi concorsi, o mobilità
2023	Istruttore amministrativo	Istruttori	1	29.433.02	<u>Obbligo quota categoria protetta</u> <u>Cat. Protetta Legge 68/99 art. 1</u> Profilo amministrativo/anagrafe Assunzione tramite indizione concorso/mobilità/atingimento da graduatorie
2023	Funzionario Amministrativo contabile	Area Funzionari	1	31.936.32	Assunzione tramite indizione concorso/mobilità/atingimento da graduatorie altri enti con profilo contabile/tributi/personale
2023	Agente di polizia locale	Area Istruttori	1	29.433.02	Da cessata conservazione del posto mobilità/concorso/atingimento da graduatorie altri enti
Totale piano assunzioni 2023				234.381,87	

Capacità generata da cessazioni anno 2022 e anno 2023	237.226,05
Spesa da Sostituzioni/assunzioni anno 2023	-234.381,87
Spesa utilizzabile	+ 2.844,18

Profilo professionale	n° posti	procedura	area (ex categoria)	tipologia contratto	programmazione
ISTRUTTORE TECNICO <u>(soppressione profilo) a seguito dimissioni nel corso 2023</u>	1	/	Istruttore (ex Cat. C)	29.433.02	<u>(soppressione profilo)</u>
FUNZIONARIO TECNICO <u>(istituzione profilo)</u>	1	mobilità/concorso/atingimento da altre graduatorie	Funzionari (ex Cat. D)	- 31.936.32	<u>(istituzione profilo di funzionario tecnico da assegnare all'unità Governo del territorio con funzioni specialistiche di esperto in pianificazione territoriale)</u>
Maggiore Spesa				+ 2.503.30	

Maggiore Spesa	- 2.503.30
Spesa disponibile da cessazioni	+ 2.844,18
Disponibilità	340,88

- 6) di avviare la procedura concorsuale, come già indicato per il triennio 2022-2024, per il reclutamento di n.1 (una) unità dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria cessato il 30/11/2022;
- 7) di prendere atto del presente provvedimento all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ove trova allocazione la programmazione del personale nell'apposita sezione 3 del piano "Organizzazione e capitale umano", da pubblicare sul sito funzionepubblica.gov.it, sez. Piao;
- 8) di procedere con tempestività all'aggiornamento del piano triennale del Fabbisogno 2023/2025 ad avvenuta approvazione del rendiconto di gestione anno 2022;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato come indicato nella circolare RGS n. 18/2018 in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001 all'interno dei SICO modulo "PIANO DEI FABBISOGNI";
- 9) di demandare al Dirigente dell'Area Economico – Finanziaria gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D, Lgs. 18/8/2000 n. 267 stante l'urgenza di completare il piano assunzionale già avviato e alla programmazione del personale nell'apposita sezione 3 del piano "Organizzazione e capitale umano".

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE VIENE APPROVATA ALL'UNANIMITÀ DI VOTI FAVOREVOLI E CON SUCCESSIVA E SEPARATA VOTAZIONE UNANIME VIENE RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art. 147 bis sulla proposta numero 103 del 29-05-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PIAO 2023. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023/2025.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Avv. Bedin Giorgia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Mecca Virgilio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.