



# CITTÀ DI MONSELICE

## Provincia di PADOVA

**COPIA**

### **DECRETO N. 17 del 28-12-2023**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI  
RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA, AL  
DOTT. VOLPI ROBERTO.**

#### **IL SINDACO**

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento all'art. 21 relativo alle competenze e funzioni generali dei dirigenti integrato e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 18/10/2019;

VISTO l'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli Uffici e dei Servizi secondo le norme e i criteri dettati dagli Statuti e dai Regolamenti;

VISTO l'art. 109 del sopra richiamato T.U.E.L. che afferma che negli enti locali "gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia;

VISTO l'articolo 50 comma 10 della citata fonte normativa che stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi ed attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri degli articoli 109 e 110 dello stesso decreto nonché dei rispettivi Statuti e Regolamenti;

RICHIAMATA, al riguardo, la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 16/07/2020 con la quale è stato definito l'assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente, e la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare è stata effettuata una revisione dei servizi attribuiti all' Area 1 ed all' Area 2;

RICHIAMATA la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 156 dell'08/09/2022 di revoca della deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 28/02/2025 in ordine alla modifica della dotazione organica;

DATO ATTO che l'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede:

al comma 1 che: *"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile";*

- *al comma 2 che "[omissis] Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, [omissis] sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni [omissis]";*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 23/06/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) che contiene, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2023 – 2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 21/11/2024 di modifica del *"Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2023 - 2025. Prima variazione Sezione 3. Organizzazione e capitale umano - Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale - sottosezione 3.3.2 programmazione strategica delle risorse - a) Capacità Assunzionale, b) stima trend cessazioni - piano assunzionale;*

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1030 del 18/12/2023 con la quale si è disposta l'assunzione con decorrenza 29/12/2023 del Dirigente dei Servizi Economico – Finanziari a tempo indeterminato nella persona del dott. Volpi Roberto;

VISTO il curriculum del Dirigente a tempo pieno e indeterminato che prende servizio presso questo Ente il 29/12/2023;

VISTO il vigente sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 190 del 13/10/2015;

RICHIAMATO l'atto di pesatura economica prot. n. 23094 del 24/07/2020, con il quale il nucleo di valutazione di questo ente, ai sensi del vigente regolamento comunale per la pesatura delle posizioni dirigenziali sopra citato ha determinato la retribuzione di posizione spettante alle singole aree della macrostruttura dirigenziale;

DATO ATTO CHE il competente Nucleo di Valutazione, in esito all'esame del provvedimento di Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2021, di riassetto organizzativo ha proposto, con proprio verbale n. 5 in data 14 settembre 2021, acclarato al prot. dell'Ente col n. 33180 del 16/09/2021, la pesatura delle posizioni dirigenziali dell' Area 1 - Affari Generali e dell' Area 2 - Servizio Economico Finanziario;

RAVVISATA la necessità di attribuire l'indennità di posizione dirigenziale come determinata dall'atto di pesatura economica del Nucleo di Valutazione in data data 14 settembre 2021, più sopra richiamato;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1071 del del 21/12/2023, con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57, del 2016/2018 per l'area della Dirigenza per l'anno 2023;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi dell'intera contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi del D.Lgs. n.165/ 2001, per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023;

ACQUISITA la dichiarazione con la quale il dott. Volpi Roberto attesta che non versa in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;

VISTO il vigente Statuto del Comune di Monselice;

RITENUTO, in considerazione dell'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento, riconoscere un corrispondente trattamento economico articolato come segue:

- a) stipendio tabellare nella misura definita dalla contrattazione nazionale;
- b) indennità di vacanza contrattuale secondo la normativa vigente;
- c) tredicesima mensilità;
- d) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- e) maturato economico, ove spettante;
- f) retribuzione di posizione nella misura risultante dall'applicazione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali adottato dall'Ente come da pesatura del nucleo di valutazione ;
- g) retribuzione di risultato, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione comunale in relazione alla costituzione del relativo fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti ed in applicazione delle disposizioni contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, anche con riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione e relativi aggiornamenti;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione è da considerarsi onnicomprensiva, secondo quanto disposto dall'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dall'art. 60 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;

RITENUTO di precisare che è fatto obbligo, per il Dirigente destinatario del presente atto di conferimento, di conseguire gli obiettivi di trasparenza secondo quanto indicato nel PIAO in ordine al Piano Triennale per la Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza vigente e che il mancato assolvimento a tale obbligo costituisce eventuale causa di responsabilità dirigenziale nonché relativamente agli obiettivi delle performance assegnati nonché in riferimento agli obiettivi che di volta in volta sono assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in particolare l'art. 19 del D.lgs. 165/2001 "*Incarichi di funzioni dirigenziali*";

VISTO l'art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall'Ente in materia;

VISTO il D.lgs. n. 81/2008;

VISTO il D.lgs. n. 150/2009;

VISTA la L. n. 190/2012;

VISTO il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti e ss.mm.ii.;

Tanto ritenuto e premesso

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa,

**1. DI CONFERIRE E ASSEGNARE**, con decorrenza dal 29 dicembre 2023 e sino al 31 dicembre 2026, al dott. Volpi Roberto, dirigente a tempo pieno e indeterminato di questo Comune, l'incarico dirigenziale relativo alla responsabilità della II^ AREA Economico – Finanziaria;

**2. DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione dirigenziale lorda annua come da pesatura tecnica con atto in data 24/07/2020 prot. n. 23094 e successiva pesatura tecnica del settore, redatta dal Nucleo di valutazione con verbale n. 5 del 14/09/2021 (prot. n. 33180/2021) e di seguito dettagliata:

II^ AREA – Economico Finanziaria euro 29.637,50
---

**3. DI DARE ATTO CHE** il presente incarico dirigenziale potrà essere revocato o modificato, sia in relazione all'adozione dei citati processi di riorganizzazione degli uffici e servizi sia per motivate esigenze di rotazione degli incarichi - ordinaria e straordinaria - in attuazione della Legge n°190/2012, del piano nazionale anticorruzione e del piano comunale di prevenzione della corruzione;

**4. DI DARE ATTO** che al dott. Volpi Roberto competono tutti i poteri di organizzazione e gestione delle risorse destinate nel PEG al settore di competenza, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi e quant'altro spetta per legge, per regolamento nonché per contratto (anche se non espressamente indicato nel presente provvedimento), salvo intervenuti mutamenti della macro struttura organizzativa dell'Ente e nello specifico le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.lgs n. 267/2000;

**5. DI ATTRIBUIRE** al dott. Volpi Roberto le competenze di "*Datore di lavoro*" di cui al D.Lgs 81/2008 in relazione all' area dirigenziale di competenza;

**6. DI CONFERIRE** al dott. Volpi Roberto la responsabilità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 e al D.lgs n. 196/2003 e s.m.i;

**7. DI DARE ATTO CHE** gli obiettivi assegnati al dirigente saranno quelli desumibili dal piano delle performance annualmente approvato, così come integrato dal piano comunale della prevenzione e trasparenza documenti declinati nel P.I.A.O., nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;

**8. IL DIRIGENTE** attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ai sensi dell'art. D.lgs. 33/2013, e ss.mm.ii. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

**9. DI CONFERMARE** quanto disposto con decreto sindacale n. 6 del 31/05/2021 in ordine alla sequenza di sostituzioni dei dirigenti in caso di assenza, temporaneo impedimento dei medesimi o di vacanza del ruolo dirigenziale;

### **DISPONE**

- Di comunicare copia del presente provvedimento al dirigente incaricato, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, agli Assessori, ai componenti del Collegio di Revisione, al Nucleo di valutazione;

- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione trasparente" sottosezione 1 "*Personale*" sottosezione 2 - "*Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)*" così come disposto dall'art. 10, comma 8, D.Lgs. 33/2013.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

**II SINDACO**  
*F.to Bedin Giorgia*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di  
pubblicazione

## DECRETO N. 17 del 28-12-2023

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE  
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA, AL DOTT. VOLPI  
ROBERTO.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al \_\_\_\_\_ con numero di registrazione all'albo pretorio .

CITTA' DI MONSELICE li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---