



# CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

**COPIA**

## **DETERMINAZIONE N.R.G. 29 del 18-01-2022**

**Ufficio: PERSONALE**

**Oggetto: PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL  
SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI.**

### **VISTI**

- il D.U.P. 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 13/09/2021;
- il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al periodo triennale 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 21/12/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 30/12/2021 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di gestione";
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 34 del 18/03/2021;
- il Decreto Sindacale n. 16 del 17/09/2021 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali al sottoscrittore del presente atto;

### **PREMESSO CHE**

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018, siglato il 21/5/2018, prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla

definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;

- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

**RICORDATO** che la Giunta comunale ha approvato la regolamentazione di tali criteri con la deliberazione n. 29 del 5/3/2020 avente ad oggetto: "Approvazione metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 24 aprile 2020 è stata definita l'area delle posizioni organizzative dell'ente, per dare la possibilità ai dirigenti di procedere all'individuazione dei dipendenti cui assegnare tali incarichi sulla scorta del regolamento sopra citato;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 239 del 30-06-2020 che qui si intende integralmente richiamata, è stato conferito al dipendente Tresin Benito l'incarico di Posizione Organizzativa del servizio "Sistemi Informatici-Ced", attualmente inserito presso l'Area Economico Finanziaria;

**ATTESO CHE** l'incarico de quo ha scadenza 31/12/2021;

#### **RITENUTO**

- che nelle more della verifica del trattamento accessorio per l'anno 2022 e fino all'eventuale ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative nell'ambito dell'organizzazione dell'ente, debba essere comunque garantito il corretto, tempestivo e puntuale svolgimento delle attività della struttura diretta dallo scrivente, continuando ad assicurare alla stessa il necessario supporto da parte di figure professionali in grado di svolgere, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, compiti e procedure amministrative caratterizzati da particolare responsabilità e complessità;

- che, pertanto, sia necessario, al fine di assicurare la piena funzionalità della struttura alla quale è assegnato l'istruttore direttivo Tresin Roberto, nonché il rispetto dei principi di efficienza, efficacia e del buon andamento dell'azione amministrativa e il conseguimento degli obiettivi specifici che verranno formalmente assegnati una volta approvato il Piano della Performance 2022/2024, procedere ad una proroga dell'incarico di Posizione organizzativa dei "Sistemi Informatici-Ced" fino al 30/06/2022;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 16.07.2020, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa ed il funzionigramma del Comune di Monselice

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare è stata effettuata una revisione dei servizi attribuiti all'Area 1 ed all'Area 2;

**VERIFICATI** i risultati positivi dell'attività svolta dal soggetto incaricato anche all'esito del procedimento di valutazione della performance individuale per l'anno 2020 e atteso che per l'anno 2021 verrà confermata la valutazione positiva della performance;

#### **RICHIAMATI**

- l'art. 15, comma 5. del nuovo CCNL – Funzioni Locali che statuisce che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del contratto, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

- l'art. 67, comma 1, del nuovo CCNL – Funzioni Locali, il quale stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato trovano allocazione fuori dal fondo con imputazione in appositi capitoli di bilancio;

#### VISTI

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30/03/2001, n. 165;
- la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità"
- nella pubblica amministrazione e smi;
- i vigenti CCNL di comparto;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monselice;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monselice approvato con DGC n.11 del 21/01/1998 e ss.ms.ii.;

**VERIFICATO** che, ai sensi del combinato disposto di cui all' art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell' art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all' adozione del presente;

**DATO ATTO** che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l' istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto;

#### DECRETA

1. di prorogare la titolarità della posizione organizzativa "Servizi Informatci Ced " al dipendente Tresin Roberto - Istruttore Direttivo - Cat. D, posizione economica D3, in piena continuità di incarico, nelle more della verifica del trattamento accessorio per l'anno 2022 e fino all'eventuale ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative nell'ambito dell'organizzazione dell'ente e comunque non oltre il 30/06/2022;

2. di attribuire al dipendente istruttore direttivo Tresin Benito la retribuzione di posizione annua lorda, per tredici mensilità, pari ad Euro in € 6.853,92= risultante dall'attuale pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal nucleo di valutazione in data 03/06/2020 prot. n. 16972/E nonché la relativa retribuzione di risultato individuale da erogare sulla base della valutazione, tenuto conto dei risultati raggiunti, così come previsto dal CCNL Funzioni locali e dalle norme vigenti in materia;

3. che l'incarico comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in relazione sia all'attività ordinaria che al conseguimento dei programmi e degli obiettivi di gestione che verranno formalmente assegnati una volta approvato il Piano della Performance 2022/2024, nonché in relazione all'attuazione delle misure contenute nei Piani Anticorruzione e Trasparenza;

4. di riservarsi la revoca anticipata dell'incarico attribuito, con atto scritto e motivato come indicato dall'art. 14, comma 3 del CCNL 21.05.2018;

5. di imputare la spesa al bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022, come segue:

Capitolo:	810 - “ Fondo posizioni organizzative ”
-----------	---

Anno di competenza in base all' obbligazione giuridicamente perfezionata			Anno di imputazione in relazione al periodo o scadenza del servizio reso o della consegna del bene o della realizzazione dei lavori				
anno:	2022	Importo totale (€):	3.426,92	anno:	2022	Importo totale (€):	3.426,92

Anno di competenza in base all' obbligazione giuridicamente perfezionata			Anno di imputazione in relazione al periodo o scadenza del servizio reso o della consegna del bene o della realizzazione dei lavori				
Capitolo: 211/3 - "Contributi previdenziali personale addetto al CED"							
anno:	2022	Importo totale (€):	816,00	anno:	2022	Importo totale (€):	816,00

Anno di competenza in base all' obbligazione giuridicamente perfezionata			Anno di imputazione in relazione al periodo o scadenza del servizio reso o della consegna del bene o della realizzazione dei lavori				
Capitolo: 320/3 - "IRAP RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO CED"							
anno:	2022	Importo totale (€):	291,30	anno:	2022	Importo totale (€):	291,30

6. di disporre la trasmissione della presente determinazione al dipendente interessato per gli adempimenti conseguenti all' adozione del presente atto;

7. di trasmettere copia del presente atto a Tresin Roberro, Sindaco, al Segretario Generale, all' ufficio di Gestione del Personale di questo Ente per i provvedimenti conseguenti;

8. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente nella sezione personale - posizioni organizzative, unitamente al c.v.;

*si attesta l' insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall' esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all' istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell' atto medesimo*

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

**Il Dirigente**  
**F.to Tillati Sara**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull' originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

<b>Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria</b>
---

## DETERMINAZIONE N.R.G. 29 del 18-01-2022

Ufficio: **PERSONALE**

<b>Oggetto: PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI.</b>
---

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 18-01-2022.

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>Impegno N. 54 del 18-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.03-1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
Capitolo 810 / Articolo FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Causale	PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI PERIODO 01/01/2022-30/06/2022.
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 3.426,92</b>

<b>Impegno N. 55 del 18-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.08-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 211 / Articolo 3 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PERSONALE ADDETTO AL CED	
Causale	PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI PERIODO 01/01/2022-30/06/2022.
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 816,00</b>

<b>Impegno N. 56 del 18-01-2022 a Competenza CIG</b>	
5° livello 01.08-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 320 / Articolo 3 IRAP RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO CED	
Causale	PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SERVIZIO SISTEMI INFORMATICI PERIODO 01/01/2022-30/06/2022.
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 291,30</b>

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to Tillati Sara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informativi del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)