



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

Deliberazione n.: 13 del 28-01-2020

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2020 (PERFORMANCE 2020-2021-2022).

L'anno **duemilaventi** addì **ventotto** del mese di **gennaio** alle ore **12:30**, nella residenza Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

BEDIN GIORGIA	SINDACO	Presente
PAROLO ANDREA	VICE SINDACO	Presente
FAMA FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
PICCOLO LUCA	ASSESSORE	Presente
PERARO STEFANO	ASSESSORE	Assente
FORTIN LUCIO	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta DR. Gibilaro Gerlando SEGRETARIO GENERALE del Comune.
BEDIN GIORGIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a pronunciarsi sulla seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state apportate modificazioni ed integrazioni al d.lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114
3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

VISTO CHE, ai sensi del successivo art. 10 del D.L.vo 150/2009:

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CONSIDERATO CHE l'art. 5, comma 1-ter, del d.lgs. n. 150/2009 dispone: “ Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa”.

DATO ATTO CHE con decreto del Ministro dell'Interno in data 13.12.2019 è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2021/2022 al 31.03.2020;

DATO ATTO:

- che, pertanto, al fine di formalizzare l'avvio del ciclo della performance, si rende necessario determinare programmi ed obiettivi, anche strategici, di gestione nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione e della successiva approvazione del piano degli obiettivi/piano della performance;
- che detta programmazione comprende anche specifiche misure di prevenzione della corruzione previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - triennio 2020/2021/2022 - di questo Comune;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare il Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile di ragioneria ai sensi ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

CON VOTI favorevoli espressi nei termini di legge;

D E L I B E R A

1. di approvare i programmi e conseguenti obiettivi strategici e di gestione extracontabili per gli esercizi finanziari 2020/2021/2022, da assegnare ai Dirigenti/Responsabili di Settore ed alla struttura burocratica dell'ente come da schede allegate sub A al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, che comprendono i seguenti obiettivi:

1. I Settore - Affari Generali Obiettivo 1 - Transazione digitale
2. I Settore - Affari Generali Obiettivo 2 - Servizi scolastici integrativi
3. I Settore - Affari Generali Obiettivo 3 - Regolamento e tariffe SUAP
4. I Settore - Affari Generali Obiettivo 4 - Organizzazione del Premio oltre l'ostacolo
5. I Settore - Affari Generali Obiettivo 5 - ANPR
6. II Settore - Ec. Finanziario Obiettivo 1- Gara affidamento del servizio tesoreria
7. II Settore - Ec. Finanziario Obiettivo 2 - Imposta di soggiorno
8. II Settore - Ec.Finanziario Obiettivo 3 - Affidamento esterno pluriennale del Servizio sorveglianza sanitaria
9. III Settore - Servizi Sociali Obiettivo 1 - Progetto " Ci sto? Affare Fatica...
10. III Settore - Servizi Sociali Obiettivo 2- Progetto con Monselice Riparti
11. III Settore - Servizi Sociali Obiettivo 3 - Servizio Civile Universale Regionale
12. III Settore - Servizi Sociali Obiettivo 4 Regolamento comunale per la concessione del Patrocinio, di contributi ed altre benefici ad associazioni/enti pubblici e privati
13. IV Settore - Tecnico Unità I-II Obiettivo 1 - Informatizzazione archivio sel servizio Edilizia Privata
14. IV Settore- Tecnico Unità I-II Obiettivo 2 - Progeject financing per interventi migliorativi del complesso sportivo di via Carrubbio 134 e sua gestione
15. IV Settore- Tecnico Unità I-II Obiettivo 3 - Progeject financing per interventi migliorativi della pubblica illuminazione
16. IVSettore - Tecnico Unità III- Obiettivo 1- Tutela Ambiente
17. IVSettore - Tecnico Unità III- Obiettivo 2- Gara " Servizi Manutenzione Gestione verde

2020/2023

18. IV Settore - Tecnico Unità III- Obiettivo 3- Gestione emergenza neve
19. V Settore Polizia Locale - Obiettivo 1- Attivazione della zona a traffico limitato in centro storico
20. V Settore Polizia Locale - Obiettivo 2- Attivazione sistema rilevamento elettronico velocità
21. V Settore Polizia Locale - Obiettivo 3- nuova sede comando Polizia Locale
22. TRASVERSALE Obiettivo 1 - Piano di Razionalizzazione delle spese
23. TRASVERSALE Obiettivo 2 - Revisione Regolamento Performance
24. TRASVERSALE Obiettivo 3 - Riorganizzazione degli Uffici - Programma assunzioni
25. TRASVERSALE Obiettivo 4 - Misure Prevenzione corruzione

2. di dare atto che detti obiettivi strategici sono integrati dalle specifiche misure di prevenzione della corruzione previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2021/2022;

3. di dare atto che i Dirigenti/Responsabili di Settore potranno con propri atti, nell'esercizio dei poteri del datore di lavoro, integrare e/o sostituire i dipendenti ed i gruppi di lavoro ai quali assegnare gli obiettivi di cui alle schede allegate;

4. di dare atto che detti programmi saranno recepiti ed integrati nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della performance che sarà approvato dalla Giunta comunale successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2020/2021/2022 ;

5. di dare, inoltre, atto che con successivi atti potranno essere previsti ulteriori specifici obiettivi di produttività e di qualità o l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;

6. Di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti, al Collegio dei Revisori dei Conti, e al Nucleo di Valutazione.

7. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente- Performance- Piano della Performance;

8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATI: Schede obiettivi con le integrazioni adottate nella seduta di Giunta Comunale. Si omettono per la pubblicazione i nominativi dei dipendenti di cui ai gruppi di lavoro.

PARERI

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e dell'art. 8 del Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 23/01/2013.

Parere di regolarità tecnica: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Monselice, 27-01-2020

F.to Gibilaro Gerlando

Parere di regolarità contabile: Favorevole

IL DIRIGENTE

Monselice, 28-01-2020

F.to Montin Maurizio

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE VIENE APPROVATA ALL'UNANIMITÀ DI VOTI FAVOREVOLI E CON SUCCESSIVA E SEPARATA VOTAZIONE UNANIME VIENE RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to AVV. BEDIN GIORGIA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DR. Gibilaro Gerlando

Reg. N.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. n° 267/2000)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio ove dovrà rimanere esposto per 15 giorni consecutivi a partire dal 30-01-2020 fino al 13-02-2020

Monselice, li 30-01-2020

IL MESSO COMUNALE
F.to

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione pubblicata all'albo pretorio del Comune è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-01-2020 ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Monselice, 29-01-2020