

## INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 13 L. 68/1999) – Erogatore: INPS

| Natura disabilità       | Percentuale disabilità       | Tipologia contrattuale   | Misura dell'incentivo   | Durata dell'incentivo             |
|-------------------------|------------------------------|--|---|-----------------------------------|
| Fisica                  | Superiore al 79%             | rapporto di lavoro a tempo indeterminato                         | 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali | 36 mesi                           |
|                         | Compresa tra il 67% e il 79% | rapporto di lavoro a tempo indeterminato                         | 35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali | 36 mesi                           |
| Intellettiva o psichica | Superiore al 45%             | rapporto di lavoro a tempo indeterminato                         | 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali | 60 mesi                           |
|                         |                              | assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi | 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali | Per tutta la durata del contratto |

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: nota INPS n. 99/2016.

**MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE:** una volta chiesto ed ottenuto il nulla osta all'assunzione dal collocamento mirato dell'ambito territoriale di competenza, preventivamente all'assunzione, il datore di lavoro presenta all'INPS istanza di ammissione agli incentivi ex art. 13 della L. 68/1999. L'istanza deve essere presentata solo per via telematica accedendo al Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo). Entro 5 giorni dalla richiesta l'INPS fornirà telematicamente riscontro all'istanza sulla spettanza dell'incentivo e sulla disponibilità di risorse. In caso di riscontro positivo, entro 7 giorni il datore di lavoro dovrà procedere alla stipula del contratto ed entro 14 giorni dovrà comunicare l'assunzione all'INPS. In caso di mancato rispetto di tali termini il datore di lavoro decadrà dall'incentivo.

Per maggiori informazioni: [www.inps.it](http://www.inps.it).

\*\*\*\*\*

## MISURE A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO – Erogatore: INAIL

L'INAIL sostiene i datori di lavoro sia per realizzare progetti personalizzati per il reinserimento e l'integrazione nell'attività lavorativa di persone che, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, hanno bisogno di interventi mirati per consentire o agevolare la conservazione del loro posto di lavoro presso il medesimo datore di lavoro, sia per l'assunzione di persone con disabilità da lavoro invalidatesi presso altro datore di lavoro. I contributi erogati dall'INAIL sono diretti a tre tipologie di interventi, con un rimborso complessivo massimo pari a 150.000 euro per ciascun progetto, comprensivo di spese per le consulenze tecniche. È prevista la possibilità di richiedere un anticipo fino al 75% dell'importo.

I benefici sono previsti sia per assunzioni con contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, sia per rapporti lavoro flessibili o a tempo determinato, fatta salva una valutazione del rapporto costi benefici. Resta escluso il lavoro di tipo autonomo previsto, invece, per gli interventi di conservazione del posto di lavoro.

Inoltre, la retribuzione corrisposta dal datore di lavoro alla persona con disabilità da lavoro destinataria di un progetto di reinserimento mirato alla conservazione del posto di lavoro che, alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta, non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito del predetto progetto è rimborsata dall'Inail al datore di lavoro nella misura del 60 per cento di quanto effettivamente corrisposto. Le retribuzioni rimborsabili sono quelle corrisposte dalla data di manifestazione della volontà da parte del datore di lavoro e del lavoratore di attivare il progetto e fino alla realizzazione degli interventi in esso individuati e, comunque, per un periodo non superiore ad un anno.

| Tipologia intervento  | Tetto massimo spesa | Percentuale rimborso |
|---|---------------------|----------------------|
| Abbattimento barriere architettoniche   | € 135.000,00        | 100 %                |
| Adeguamento delle postazioni di lavoro con arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici e di automazione |                     |                      |
| Formazione e riqualificazione professionale   | € 15.000,00         | 60 %                 |

Per maggiori dettagli: circolare INAIL 51/2016 - circolare INAIL 30/2017 - circolare INAIL 6/2019 – [www.inail.it](http://www.inail.it).

## INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 14 L. 68/1999)\*\*\* – Erogatore: REGIONE VENETO

|  | Datore di lavoro                         | Requisiti lavoratore  | Tipologia contrattuale   | Misura dell'incentivo  |   |
|--|--|---|--|--|---|
| ASSUNZIONE / TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO  | Non soggetto all'obbligo L. 68/99 (****) | Iscritto collocamento mirato in Veneto  | Assunzione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali   | 5.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore)  |   |
|  |  |   | Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 15 ore (*)  | 4.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore)  |   |
|  |  | Iscritto collocamento mirato in Veneto + almeno 55 anni   | Assunzione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali   | 7.500,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore)  |   |
|  |  |   | Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 15 ore (*)  | 6.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore)  |   |
|  | Soggetto all'obbligo L. 68/1999 (****)   | Iscritto collocamento mirato in Veneto + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o età superiore a 45 anni o disabilità sensoriale | Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali o 15 ore se assunzione extra quota d'obbligo                  | 5.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore o 15 ore se assunzione extra quota d'obbligo) |   |
|  |  |   | Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore o 15 ore se assunzione extra quota d'obbligo (*) | 4.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)  |   |
|  |  | Iscritto collocamento mirato in Veneto + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o disabilità sensoriale + almeno 55 anni          | Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali o 15 ore se assunzione extra quota d'obbligo                  | 7.500,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)  |   |
|  |  |   | Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore o 15 ore se assunzione extra quota d'obbligo (*) | 6.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)  |   |
|  | ASSUNZIONE A TEMPO                       | Soggetto o non soggetto all'obbligo L. 68/1999 (**)   | Iscritto collocamento mirato in Veneto con invalidità fisica + almeno 62 anni  | Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi e fino a 24 mesi comprese proroghe   | 5.000,00 € una tantum<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)   |
|  |  |   | Iscritto collocamento mirato in Veneto, privo di rapporti di lavoro da almeno 12 mesi, con almeno 55 anni di età             | Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi e fino a 12 mesi comprese proroghe   | <b>Per invalidità fisica:</b> incentivo pari alla percentuale di invalidità diminuita di 25 punti applicato alla retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali e comunque non inferiore al 30%.<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore) |
| <b>Per invalidità psichica o intellettuale:</b> incentivo pari al 75% della retribuzione mensile lorda da busta paga<br>(importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore) |  |   |  |  |   |

(\*) Oppure nel caso in cui l'assunzione a tempo indeterminato segua ad un precedente rapporto a tempo determinato o all'utilizzo del lavoratore in somministrazione, senza che siano decorsi almeno 6 mesi di interruzione tra i rapporti di lavoro.

(\*\*) I lavoratori non devono essere, al momento dell'assunzione, percettori di ammortizzatori sociali legati allo stato di disoccupazione.

(\*\*\*) Qualora il datore di lavoro non abbia la possibilità, per natura e grado di invalidità di fare richiesta di agevolazione a valere sul Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili erogato dall'INPS.

(\*\*\*\*) Gli incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato sono riconosciuti dopo 12 mesi dall'assunzione/trasformazione a condizione che il rapporto di lavoro sia ancora in corso. Dopo ulteriori 12 mesi (totale 24 mesi dall'assunzione/trasformazione) sarà erogato al datore di lavoro un nuovo incentivo del medesimo importo, a condizione che il lavoratore sia ancora inserito nella medesima azienda.

**N.B. Istanza incentivo art. 14 L. 68/1999 da presentare entro 60 giorni dall'assunzione o trasformazione.**

## **INCENTIVI PER ADATTAMENTO POSTO DI LAVORO, APPRESTAMENTO DI TECNOLOGIE DI TELELAVORO, RIMOZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE (ART. 14 L. 68/1999) – Erogatore: REGIONE VENETO**

L'incentivo spetta in caso di assunzione di lavoratore disabile o di aggravamento delle condizioni di salute (con invalidità di almeno il 50%) di un lavoratore già in forza. Le spese devono essere essenziali e pertinenti all'obiettivo di consentire al disabile l'accesso al lavoro e lo svolgimento dell'attività lavorativa. Il contributo non potrà superare il 95% della spesa sostenuta, nel limite massimo di 20.000,00 euro per ciascun adattamento.

Possono accedere all'incentivo anche i lavoratori autonomi che svolgono attività imprenditoriale e i liberi professionisti

Per l'anno 2020 sono ammesse anche le richieste di contributo relative a spese sostenute per:

- l'adeguamento delle postazioni di lavoro dei dipendenti con disabilità alle misure di sicurezza anti contagio;
- costi per consentire ai dipendenti con disabilità la prestazione lavorativa in modalità esecutiva smart working. Saranno riconoscibili sia i costi per l'apprestamento della prestazione e soluzioni tecnologiche nei limiti sopra indicati, sia i costi per la relativa formazione.

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: DGR Veneto 1125/2020 – DDR Veneto n. 144/2019 e n. 200/2019.

**MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE:** la richiesta di incentivo all'assunzione va inviata alla Regione Veneto – Direzione Lavoro, entro 60 giorni dall'assunzione o trasformazione, all'indirizzo mail [lavoro@pec.regione.veneto.it](mailto:lavoro@pec.regione.veneto.it) utilizzando esclusivamente l'apposito formulario disponibile on-line completo degli allegati richiesti.

Per maggiori informazioni e per il formulario in formato compilabile: 041.2795313 - <https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/legge-68>, DGR Veneto 184/2019 – DDR Veneto n. 144/2019 e n. 200/2019.

\*\*\*\*\*

## **INCENTIVI PER IL FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE ALLA PERSONA DISABILE NEO ASSUNTA – Erogatore REGIONE VENETO**

Sono ammessi al finanziamento percorsi di formazione non generalista e coerente con la mansione ed i fabbisogni aziendali, con esclusione della formazione a distanza.

Gli interventi formativi devono essere connessi all'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi o a tempo indeterminato.

Le imprese interessate potranno richiedere il finanziamento degli interventi realizzati entro 120 giorni dall'assunzione, che sarà definito secondo una modalità a voucher con provvedimento della Giunta Regionale.

L'agevolazione sostiene il datore di lavoro che faccia svolgere al lavoratore neo assunto un percorso di formazione al fine di adeguare le competenze alle mansioni da assegnare: in tal modo si intende personalizzare il percorso di inserimento al lavoro rispondendo maggiormente alle necessità del disabile da un lato e dell'azienda dall'altro.

I suddetti contributi o incentivi sono concessi a datori di lavoro e pertanto devono essere in regola con la normativa relativa agli aiuti di Stato.

**Per maggiori informazioni e la modulistica:** <https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/legge-68>