



CITTA' DI MONSELICE

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza S.Marco 1 – 35043 Monselice (Pd) – Partita IVA e Codice Fiscale

00654440288

☎ 0429 - 786911 – 📠 0429 - 73092

Prot. n. 0032168

Monselice, 10 settembre 2021

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA "C"

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In esecuzione della determinazione n. 602 del 9 settembre 2021

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale

- n. 160 dell'11.12.2020 con cui è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2021;
- n. 161 dell'11.12.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;
- n. 54 del 06.05.2021 con cui è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 prevedendo un'unità di qualifica C1 all'Ufficio Tecnico;
- n. 77 del 22/06/2021 con cui è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2021-2023 disponendo tra l'altro, data la presenza di capacità assunzionale derivante dall'applicazione del D.M. 17 marzo 2020 e dopo la preventiva procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 e ss. mm. e ii., in relazione alle esigenze funzionali e in coerenza con il Piano della performance e con gli obiettivi strategici approvati dall'ente, la previsione di un'ulteriore unità di qualifica C1 da destinare all'ufficio tecnico;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 20.02.1997 di approvazione del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 21.01.1998 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 specificatamente con riferimento alle norme relative al "Reclutamento del personale";

Vista la Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con la quale ha emanato le linee guida sulle procedure concorsuali;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nonché l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visto il Decreto Legge n. 44 del 1 aprile 2021, recante misure per lo svolgimento delle procedure dei concorsi pubblici per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21.05.2018;

Richiamata la legge n. 68/1999, e dato atto che non è operante la riserva per il collocamento obbligatorio delle

categorie protette in quanto il Comune di Monselice ha già ricoperto i posti riservati ai disabili;

Precisato che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di "Istruttore Tecnico" - categoria giuridica di accesso C.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 31.03.1999.

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo per i posti messi a concorso previsto dalla normativa in vigore per il personale degli Enti Locali per la categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico, sono costituiti dai seguenti elementi retributivi di base:

- trattamento tabellare anno lordo – 12 mensilità;
- indennità di comparto lorda annua;
- indennità di vacanza contrattuale annua;
- tredicesima mensilità;
- altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e vevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro. Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge. Il soggetto assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

1. **titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di secondo grado di geometra (art. 1, Legge 75/1985) ora sostituito dal diploma rilasciato dagli Istituti Tecnici – "Costruzioni, ambiente e territorio" – di cui al D. P. R. 88/2010) o titolo equipollente, come previsto dall'art. 39 comma 5 del Regolamento Comunale per la Disciplina dei Concorsi e delle Selezioni.

Ai fini del presente bando si intende per titolo equipollente, oltre ai titoli equipollenti in base alla normativa vigente, il diploma universitario triennale o il diploma di laurea magistrale (indipendentemente dalla tipologia del diploma di scuola secondario di secondo grado) in:

- Edilizia

-Ingegneria delle Infrastrutture

-Sistemi Informativi Territoriali

Ovvero il diploma universitario triennale o il diploma di laurea magistrale relativo alle seguenti classi (indipendentemente dalla tipologia del diploma di scuola secondario di secondo grado):

L-17 Scienza dell'Architettura

L-23 Scienze Tecniche dell'Edilizia

L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale

L-7 Ingegneria Civile e Ambientale

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>).

2. **conoscenza** della lingua inglese;

3. **conoscenza** dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, fatto salvo quanto previsto per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.

ART. 3 - REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO

Per accedere all'impiego i requisiti generali, da possedere al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sono i seguenti:

a) **cittadinanza italiana.**

Sono ammessi a partecipare anche:

- i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- i familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- i familiari non comunitari di titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (articolo 22, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 251/2007);
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo.

I cittadini dell'Unione Europea o extracomunitari possono partecipare se risultano in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;

b) **età minima di anni 18;**

c) **non essere stati destituiti dall'impiego** o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;

d) **godimento dei diritti civili e politici;**

e) **inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

f) **per i concorrenti maschi** nati entro il 31.12.1985: essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;

g) **idoneità fisica** all'impiego con riguardo alla mansione specifica del presente bando, accertata in fase preassuntiva in base agli art. 41 e 42 del D.Lgs. n. 81/2008.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso – redatta su apposito modulo di domanda disponibile sul sito internet del Comune – deve essere presentata o fatta pervenire al Comune di Monselice, Piazza San Marco 1 - CAP 35043, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami ossia entro il giorno **11 ottobre 2021**.

La domanda può essere presentata:

a) Mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, specificando sulla busta chiusa: **“CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT C”**. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande spedite con raccomandata entro il termine perentorio sopra fissato dovranno comunque pervenire al Protocollo Generale di questo Ente entro le ore **12 del giorno 15 ottobre 2021**.

b) Mediante presentazione diretta, personalmente o a mezzo corriere, all'ufficio protocollo del Comune entro le ore **12 del giorno 11 ottobre 2021**, specificando sulla busta chiusa: **“CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT C”**. Farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Monselice.

c) Mediante utilizzo di propria casella di posta elettronica certificata, da inviare entro il termine ultimo stabilito nel presente bando unicamente al seguente indirizzo di PEC del Comune di Monselice: monselice.pd@cert.ip-veneto.net, specificando nell'oggetto: **“CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT C”**. Si precisa che se il candidato dispone di firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale, essa integra anche il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC-ID personale del candidato. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC-ID, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce) e

corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. Non saranno ritenute valide domande provenienti da indirizzi di posta elettronica non certificata. La domanda e i relativi allegati dovranno pervenire in formato pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o elettrici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda.

ART. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO: CONTENUTI E ALLEGATI

Nella domanda dovranno essere indicate le generalità complete del concorrente e dovrà essere inserita una dichiarazione con la quale il candidato dovrà precisare espressamente, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, quanto segue:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo mail, l'eventuale indirizzo PEC, accompagnati dall'impegno di comunicare per iscritto all'ufficio personale del Comune le eventuali variazioni di indirizzo;
2. il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. il godimento dei diritti civili e politici;
5. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. In caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate (anche qualora sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;
6. di non aver subito condanne penali per reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi delle art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
7. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
8. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
10. il titolo di studio posseduto, l'anno scolastico, l'istituto presso il quale è stato conseguito. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani, con presentazione di idonea documentazione.
11. di avere conoscenza della lingua inglese;
12. di avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
13. l'accettazione senza riserve delle norme contenute nel presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune di Monselice e relative modifiche nonché del Codice di comportamento;
14. la dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 UE sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
15. il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale di ammissibilità. Non è richiesta l'autentica della firma.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non è ritenuta valida.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la data e la firma autografa, a pena di esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

a) copia della ricevuta del versamento di € **10,00** da assolvere con la seguente modalità:

- pagamento diretto presso il Tesoriere comunale Banca – Intesa San Paolo – Agenzia di Monselice, con indicazione della causale di versamento “CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT C”;

- Pagamento tramite bonifico bancario presso il Tesoriere del Comune di Monselice - Intesa San Paolo Monselice – codice **IBAN: IT 89 S 03069 62669100000300050**, con l’indicazione della causale “CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C”.

La suddetta tassa non è rimborsabile;

b) fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;

c) eventuale certificazione medica attestante lo stato di handicap per poter fruire del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi nello svolgimento delle prove e/o tempi aggiuntivi nello svolgimento delle prove;

d) eventuale idonea documentazione, rilasciata dalle autorità competenti, attestante il riconoscimento dell’equipollenza o equiparazione del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando.

e) curriculum vitae aggiornato, in formato europeo datato e sottoscritto.

ART. 6 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Comportano l’esclusione in modo insanabile dal presente concorso:

a) domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando o pervenuta all’ente oltre il termine utile per l’ammissione;

b) la mancata sottoscrizione della domanda;

c) il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;

d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall’Amministrazione.

L’Amministrazione può inoltre disporre l’ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle istanze di ammissione presentate che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili. Allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest’ultimo caso lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell’effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L’ammissione con riserva viene comunicata con le stesse modalità previste per l’ammissione.

ART. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Dirigente dell’Area Economico-Finanziaria, provvederà all’espletamento e valutazione delle prove d’esame ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal successivo art. 11.

ART. 8 CALENDARIO DELLE PROVE D’ESAME

Il calendario delle prove d’esame è il seguente:

- Prova scritta: **19/10/2021 ore 10.00**
- Prova orale: **26/10/2021 ore 9.00**

I candidati ammessi a sostenere le prove d’esame dovranno presentarsi nella sede e secondo le modalità di accesso e svolgimento pubblicate sul sito del Comune di Monselice nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso entro il 15/10/2021, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l’esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d’esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

ART. 9 PROVE DI CONCORSO

Le prove d’esame accerteranno il possesso delle competenze richieste per le mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Alla prima riunione la Commissione esaminatrice stabilirà i criteri di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nel relativo verbale, al fine di assegnare i punteggi attribuiti nelle singole prove. Detti criteri di valutazione saranno tempestivamente pubblicati nel sito web istituzionale dell’Ente www.comune.monselice.padova.it alla sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione Bandi di Concorso.

Gli esami consisteranno in:

1. Prova scritta a contenuto teorico-pratico che potrà consistere nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica, nella redazione di schemi di atti amministrativi, nella simulazione /risoluzione di casi pratici o nell'esame di specifiche tematiche gestionali;
2. Prova orale sulle materie previste dal programma d'esame. La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie del programma d'esame, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato.

Alla prova scritta e alla prova orale saranno assegnati, rispettivamente, al massimo 30 punti.

Materie d'esame:

1. Prova teorico-pratica:

- Legislazione in materia di lavori pubblici, espropri, urbanistica, edilizia, tutela ambientale e protezione civile;
- Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento alle norme sul Codice dei Contratti Pubblici (D. Lgs. 50/2016), sulla documentazione amministrativa, il procedimento amministrativo e il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Europeo 2016/679 e D.Lgs. n. 101/2018 – D.Lgs 196/2003);
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge n. 190/2012 –D.Lgs. n. 33/2013).

2. Prova Orale:

- Legislazione in materia di lavori pubblici, espropri, urbanistica, edilizia, tutela ambientale e protezione civile;
- Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento alle norme sul Codice dei Contratti Pubblici (D. Lgs. 50/2016), sulla documentazione amministrativa, il procedimento amministrativo e il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
 - Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
 - Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
 - Nozioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Europeo 2016/679 e D.Lgs. n. 101/2018 – D.Lgs 196/2003);
 - Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge n. 190/2012 –D.Lgs. n. 33/2013).
 - Conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali;
 - Conoscenza della lingua inglese.

ART. 10 COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

Tutte le comunicazioni relative al presente bando di concorso verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito istituzionale del Comune di Monselice www.comune.monselice.padova.it – Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale. Nessuna comunicazione sarà inviata individualmente ai candidati. Sarà cura degli stessi, pertanto, prendere visione dei singoli esiti sul sito internet del Comune di Monselice.

Con la pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale si intende assolto il rispetto di ogni termine di comunicazione preventiva della data di ogni prova prevista dal Regolamento D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni fatta salva la comunicazione di non ammissione alla selezione o alla prova successiva a cura dell'Amministrazione comunale.

L'Ente si riserva, in caso di necessità, di modificare le date delle prove, nel qual caso sarà cura di questo Ente comunicare la variazione mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune, dandone contestualmente comunicazione all'indirizzo mail o PEC indicato obbligatoriamente dal candidato nella domanda di ammissione.

In caso di indicazione non corretta dei recapiti l'Ente non potrà essere ritenuto responsabile della mancata comunicazione di variazione delle suddette date.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale si intende superata conseguendo una valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede della prova orale, nonché pubblicato mediante avviso sul sito internet del Comune di Monselice nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante la prova teorico-pratica non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice.

Non è permesso l'uso di telefoni cellulari, né di altri strumenti tecnologici.

L'elaborato dovrà essere scritto esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Il concorrente che contravverrà alle disposizioni precedenti o comunque copiasse in tutto o in parte lo svolgimento della prova sarà escluso dal concorso.

Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova, l'esclusione sarà disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà, esclusivamente ai fini dell'idoneità, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della conoscenza della lingua inglese.

ART. 11 GRADUATORIA E PRESA IN SERVIZIO

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Ente www.comune.monselice.padova.it Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

La graduatoria del presente concorso avrà la validità stabilita dalla legge vigente in materia.

In ogni caso le assunzioni a tempo indeterminato saranno disposte nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

La graduatoria di merito è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato, nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i.

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

a) All'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;

b) Al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione ed eventuali titoli di riserva, preferenza, precedenza o di altro genere comunque rilevanti, indicati dall'interessato nella domanda di ammissione. In caso di accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti prescritti dal presente bando, non si darà luogo ad assunzione. L'accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti dopo l'assunzione darà luogo a decadenza dall'assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'ente per il danno arrecatogli.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato utilmente collocato in graduatoria per l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire. Se il candidato non si presenta, o rifiuta di sottoporsi a visita medica, ovvero se dalla stessa risulti l'inidoneità psico-fisica al posto da ricoprire, non si procederà ad assunzione.

Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni circa l'accertamento dell'idoneità dei disabili ai fini dell'assunzione.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) Insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

- 4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) Orfani di guerra;
 - 6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) Feriti in combattimento;
 - 9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
 - 18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) è preferito il candidato più giovane di età.

ART. 12 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui questo Ente entrerà nella disponibilità a seguito della presente procedura, si rinvia al seguente link: <https://www.comune.monselice.padova.it/zf/index.php/serviziaggiuntivi/index/index/idservizio/20155>

ART. 13 NORME TRANSITORIE E FINALI

La partecipazione al concorso obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente bando. Per quanto non espressamente previsto nel bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti dell'Ente, nonché delle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

L'Amministrazione, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico, si riserva, con motivato provvedimento del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria, di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, nonché rinviare a nuova data o revocare la selezione medesima. L'amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato e/o tempo parziale per un pari profilo di quello messo a concorso.

Si ribadisce che tutte le comunicazioni relative al presente bando di concorso verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Monselice www.comune.monselice.padova.it nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, e che non verrà effettuata alcuna comunicazione personale.

Copia integrale dell'avviso è consultabile sul sito internet istituzionale dell'Ente: www.comune.monselice.padova.it nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Tillati – Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria del Comune di Monselice.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale – al numero di tel. 0429786977 negli orari 9.30-11.30 dal Lunedì al Venerdì o via e-mail all'indirizzo: ufficio.personale@comune.monselice.padova.it.

Sono garantite la parità e le pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 e dal D.Lgs. n. 165/2001. Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono richiamate le disposizioni del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni in vigore presso il Comune di Monselice, nonché le leggi vigenti in materia di ordinamento del pubblico impiego, con particolare riferimento

al D.lgs. 165/2001 e s.m.i. I suddetti regolamenti sono reperibili nel sito istituzionale del Comune di Monselice nella Sezione Amministrazione trasparente – Atti del comune – Regolamenti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
dott.ssa Sara TILLATI