



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 53 del 28-01-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' CATEGORIA GIURIDICA D E POSIZIONE ECONOMICA D1 DEL CCNL COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010.

VISTI

- il D.U.P. 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 13/09/2021 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al periodo triennale 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 21/12/2021 e ss.mm.ii.;
- il PEG e il Piano delle Performance approvati deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 30/12/2021 e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto sindacale n. 16 del 17/09/2021 con il quale è stato conferito l'incarico al Responsabile del servizio che sottoscrive il presente atto;

PREMESSO che con delibera di Giunta Comunale

- n. 137 del 15/10/2021 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2022;
- n. 155 dell'11/11/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, nel quale è previsto il posto del presente concorso in continuità con la programmazione del fabbisogno del triennio 2021-2023;

DATO ATTO che

- in attuazione a quanto previsto dall'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con nota prot.47266 del 16/12/2021 è stata richiesta la verifica della presenza di personale in disponibilità per la figura di Istruttore direttivo amministrativo-contabile cat. D;

- con successivo riscontro del 21/12/2021 l'agenzia regionale Veneto Lavoro ha comunicato l'assenza di figure del profilo professionale richiesto nelle liste di disponibilità;

DATO ATTO che

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'Ente non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria (Delibera di Giunta n. 137 del 15/10/2021);
- il piano occupazionale 2022/2024, approvato in data 11/11/2021, rispetta la previsione in materia di spese di personale prevista dall'art. 557-quater della legge n. 296/2006: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" e del D.M. 17 marzo 2020;
- è stato attestato dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Monselice, allegato alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 155 dell'11/11/2021 il rispetto della capacità assunzionale;
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 dell'11/11/2021 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022/2024 (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto con trasmissione nei termini alla BDAP di quanto previsto dall'articolo 9, comma 1 quinquies del Decreto Legge 113/2016;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale nr. 1064 del 27/12/2021 con la quale il Dirigente competente avviava la procedura concorsuale, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità, categoria giuridica D e posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" con la riserva di n. 1 posto a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito ai sensi degli artt. 1014 e 678, comma 9, del d.lgs. 15.03.2010 n. 66;

RITENUTO quindi necessario approvare il bando di concorso, secondo quanto disposto dal vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" di questo Comune, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 18 del 20.02.1997, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D e posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, con la riserva di n. 1 posto a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito ai sensi degli artt. 1014 e 678, comma 9, del d.lgs. 15.03.2010 n. 66;

DATO ATTO che nel bando allegato alla presente

- è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. 11.04.2006 n. 198 e di quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm. e ii.;
- non è operante la riserva per il collocamento obbligatorio delle categorie protette ai sensi della L. 12 marzo 1999, n. 68, in quanto il Comune di Monselice ha già ricoperto i posti riservati ai disabili;

DATO ATTO altresì che opera la riserva a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, in applicazione dell'art. 1014 del d.lgs. 15/03/2010 n. 66;

CONSIDERATO che l'art. 3, comma 8, della L. 56 del 19/06/2019 ha stabilito che le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento della mobilità a volontaria ex art. d.lgs. 165/2001;

RICHIAMATE

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 23/01/2013 ad oggetto: "Regolamento per la disciplina dei controlli interni";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 18/03/2021 dichiarata immediatamente eseguibile relativa all'approvazione del Piano Triennale Prevenzione della corruzione e Programma trasparenza e integrità per il triennio 2021-2023;

VISTO il vigente "Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con deliberazione del C.C. n. 18 del 20/02/1997;

VISTI

- il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss. mm. e ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.;
- l'art. 91 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale delle autonomie locali 2016/2018;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto;

Attesa la propria competenza;

DETERMINA

1. Di indire il seguente concorso pubblico, con le modalità, i termini e le condizioni di cui all'allegato bando, che si approva per fare parte integrante e sostanziale del presente atto, per la copertura di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica D e posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" con la riserva di n. 1 posto a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito ai sensi degli artt. 1014 e 678, comma 9, del d.lgs. 15.03.2010 n. 66;
2. Di stabilire che il bando del concorso in oggetto verrà pubblicato tramite le seguenti modalità:
 - Albo pretorio online del Comune

- nella sezione "Amministrazione trasparente . Bandi e concorsi" del sito istituzionale del Comune;
 - per estratto nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale
3. Di dare atto che la scadenza del bando corrisponde al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto sulla Gazzetta Ufficiale ossia il giorno 28 febbraio 2022;
4. Di dare atto altresì che la presente determinazione sarà pubblicata nell'Albo pretorio online.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Si attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

Il Dirigente
F.to Tillati Sara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N.R.G. 53 del 28-01-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA CATEGORIA GIURIDICA D E POSIZIONE ECONOMICA D1 DEL CCNL COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 28-01-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Tillati Sara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)