



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 9 del 16-01-2024

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA INQUADRATA NELL "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA E CON FUNZIONI DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001, DA ASSEGNARE AL SETTORE AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE. CODICE C_F382_2_2023. ELENCO AMMESSI COLLOQUIO.

IL DIRIGENTE

VISTI

- il Titolo IV Parte I del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il Decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., che contiene le norme sull'ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) vigenti relativi al personale del Comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 31/07/2003;
- il decreto sindacale n. 10 del 3/08/2023 di delega di funzioni dirigenziali inerenti gli adempimenti di Polizia Locale di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 134 del 25/07/2023;

VISTO il funzionigramma approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 31/08/2021, successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 08/09/2022;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 194 del 21/11/2023, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrativo di attività e di organizzazione (PIAO) in particolare è stata apportata la "prima variazione alla sezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale - sottosezione 3.3.2- programmazione strategica delle risorse- a) Capacità assunzionale, b) stima trend cessazioni - Piano assunzioni" del Programma Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e che nella medesima deliberazione veniva prevista l'individuazione per l'anno 2023, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, di 1 (uno) Funzionario della vigilanza con funzioni di comandante mediante l'attivazione della procedura di Comando/mobilità/concorso/atingimento da altre graduatorie, convenzione;

RICHIAMATA la nota del 28/12/2023 prot. 281/2024 inviata all'Agenzia Veneto Lavoro - Unità Organizzativa n. 8 dei servizi per il lavoro di Venezia, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATA, altresì, la propria la propria Determinazione n. R.G. 1134 del 28/12/2023, con la quale si è provveduto all'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità inquadrata nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione con profilo professionale di Funzionario di Vigilanza e con Funzioni di Comandante della Polizia Locale ai sensi dell'art 30 comma 1 del D.lgs 165/2001, da assegnare al settore autonomo di polizia locale;

PRECISATO che con la stessa determinazione sopra citata si è altresì provveduto ad approvare, a tal fine, apposito schema di bando di concorso (prot. 53785 del 29/12/2023), il quale è stato pubblicato in data 29/12/2023 nel Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), nonché alla sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale, codice C_F_382_2_2023;

ATTESO che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione era stabilito nelle ore 23:59 del 8 gennaio 2024 e che entro tale termine sono pervenute, a mezzo Portale del Reclutamento n. 2 candidature come sotto specificato:

Titolo	Codice	Data pubblicazione	Data apertura candidature	Data chiusura candidature	candidature
AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' INQUADRATA NELL' "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA E CON FUNZIONI DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001, DA ASSEGNARE AL SETTORE AUTONOMO DI P.L.	C_F382_2_2023	29/12/2023 ore 16:00	29/12/2023 ore 16:00	08/01/2024 ore 23:59	2

Posizione	Codice Candidatura	Data Creazione Candidatura	Data Invio Candidatura
1	EDKCTBVETZ	31/12/2023 13:17	02/01/2024 16:14
2	4234WGXAXF	02/01/2024 17:56	02/01/2024 18:03

VISTA la documentazione dichiarata dai candidati, sulla base della quale, tutti i candidati sopraelencati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, come da istruttoria effettuata, ai fini dell'ammissione, dall'ufficio personale ai sensi dell'art. 3 del bando;

VISTI:

- l'art. 30, commi 1, 1.1 e 2 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO in particolare l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità";

RITERNUTO, allo luce di tutto quanto sopra esposto, di disporre l'ammissione dei candidati;

DATO ATTO che l'ammissione avviene con riserva di verificare le autocertificazioni presentate in ordine al rispetto dei requisiti di ammissione indicati dal bando - art. 1 - che devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel bando medesimo;

DATO ATTO altresì che l'amministrazione si riserva il diritto di disporre in ogni momento, con provvedimento motivato quanto disposto dall'art. 7 - RISERVA DELL'AMINISTRAZIONE - del bando che recita: "L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate. Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'ente. L'Amministrazione si riserva, inoltre, di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. Precisa, altresì, che per far fronte all'urgenza di ricoprire il posto, trascorso inutilmente il termine per la

cessione del contratto l'amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, dichiarare la mobilità deserta o scorrere la graduatoria fino al suo esaurimento";

DATO ATTO che con la firma della presente determinazione da parte del dirigente competente è rilasciato anche parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATI

- il D.U.P. 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 19/12/2023;
- il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al periodo triennale 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 03/01/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06/04/2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di gestione" per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 30/05/2023 di approvazione del Piano della Performance 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 20/06/2023 di approvazione del PTPC (Piano Triennale di prevenzione della corruzione) 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 23/01/2013 di approvazione del Regolamento sui controlli interni;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 23/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del "Piano integrato di attività ed organizzazione" (P.I.A.O.) 2023/2025 e ss.mm.ii;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 20/02/1997 di approvazione del Regolamento dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Monselice;
- Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Monselice;
- Visto il D. lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Visto il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Visto il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- il decreto sindacale n. 17 del 28/12/2023 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che il procedimento istruttorio di cui alla presente determinazione è stato condiviso con l'istruttore del settore di competenza, il cui nominativo è registrato nel gestionale informatico in uso, il quale ha predisposto la proposta di determinazione in oggetto (misura del vigente piano comunale di prevenzione della corruzione);

CON i poteri derivanti dalla legge e dallo statuto comunale,

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. di ammettere alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, indetta con determinazione dirigenziale n. 1134 del 28/12/2022, per il reclutamento di n. 1 unità inquadrata nell' "Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione" con profilo professionale di Funzionario di Vigilanza e con funzioni di Comandante della Polizia Locale" a tempo pieno ed indeterminato, i seguenti candidati:

N.	CODICE CANDIDATURA
1	EDKCTBVETZ
2	4234WGXAXF

2. di confermare la data del colloquio, come fissata all'art. 4 dell' avviso di mobilità **per il giorno 23 gennaio 2024 alle ore 11.00** presso il Comune di Monselice Piazza San Marco 1, dando atto che l'audizione dei candidati avverrà presso la sala Giunta sita al Piano 1° del Comune di Monselice;

3. Di incaricare l'Ufficio Personale alla pubblicazione del presente provvedimento nel Portale www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Monselice nella pagina dedicata alla procedura di mobilità in oggetto in "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" al link: <https://www.comune.monselice.padova.it/c028055/zf/index.php/bandi-di-concorso/index/index/concorsi/in-corso>;

4. di dare atto che la comunicazione di ammissione dei candidati nel Portale INPA e sul sito istituzionale del Comune di Monselice nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

5. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi, a seguito della nomina della commissione che avverrà con successivo e separato atto;

6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.

7. di attestare l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

8. di dare atto che il presente provvedimento:

- viene trasmesso agli uffici finanziari dell'Ente per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- verrà pubblicato all'Albo Pretorio, e che alla scadenza dei termini di legge verrà pubblicato anche sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" – Provvedimenti dirigenti – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 33/2013.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (se previsto)
- Allegati indicati nel testo (se previsti)

Il Dirigente
F.to Volpi Roberto

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N.R.G. 9 del 16-01-2024

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 UNITA INQUADRATA NELL "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA E CON FUNZIONI DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001, DA ASSEGNARE AL SETTORE AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE. CODICE C_F382_2_2023. ELENCO AMMESSI COLLOQUIO.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 16-01-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Volpi Roberto

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)