

Allegato G da pubblicare sul sito "Amministrazione Trasparente"

CITTÀ DI MONSELICE

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 24 AGOSTO 2018

Presso la sede municipale, addì 24 agosto duemila diciotto, si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del componente unico, giusto decreto sindacale del 10 gennaio 2018, con il seguente oggetto:

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI MONSELICE ANNO 2014

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monselice, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4 – 5/2012 per le parti recepite, ha preso in esame:

- la delibera di Giunta comunale n. 188 del 13 ottobre 2015 sul sistema di misurazione e valutazione delle *performance* in recepimento delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009;
- la delibera di Giunta comunale n. 189 del 13 ottobre 2015 sul sistema di pesature delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta comunale n. 190 del 13 ottobre 2015 sul sistema di pesature delle posizioni dirigenziali;
- la delibera di Giunta comunale n. 268 del 31 dicembre 2014, sul piano formativo del personale 2015/2017;
- delibera Giunta comunale n. 197 del 14 ottobre 2014 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione – Piano delle performance 2014", dal quale si desumono gli obiettivi dei Dirigenti, Responsabili di Area (Posizioni Organizzative) e del Segretario Comunale riferiti all'anno 2014, nonché la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 28 gennaio 2014 "Approvazione regolamento piano triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016" con i relativi obiettivi;
- delibera di Giunta comunale n. 66 del 9 aprile 2015 di esame e approvazione dello schema di rendiconto della gestione 2014, nonché delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 5 maggio 2015 di approvazione del rendiconto di gestione 2014, comprensivo degli allegati e relazioni sulla gestione;
- le relazioni a consuntivo dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità (P.O.) e del Segretario comunale, agli atti del Comune;
- le schede di valutazioni dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità (P.O.), dei Segretari comunale.

Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di valutazione e validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano esecutivo di gestione e del controllo di gestione;



- le relazioni sul controllo successivo di regolarità amministrativa e sul monitoraggio del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, operato dal Segretario comunale;

- la documentazione istruttoria per la definizione degli obiettivi organizzativi e individuali per la valutazione di risultato dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità e del Segretario comunale.

Tutto ciò premesso il Nucleo di valutazione esprime, in sede confermativa, una valutazione positiva sugli obiettivi raggiunti, attesta, valida e assevera favorevolmente la Relazione sulle *performance* anno 2014 e attesta che complessivamente gli stessi obiettivi sono stati raggiunti positivamente.

La presente relazione va pubblicata sul sito istituzionale, “*Amministrazione Trasparente*”, sez. “*Performance*” (sotto sez. “*Documento dell’OIV di validazione della Relazione sulla Performance*”).

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Pietro Bevilacqua



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pietro Bevilacqua', written over the typed name.