

**COMUNE DI MONSELICE**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

***Verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 42***

In data 05/09/2022 si è riunito il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Monselice nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 26/07/2021 nelle persone di:

Dott. Barbiero Massimo – Presidente;  
Dott. Ingravalle Paolo – Componente;  
Dott. Scapolo Claudio – Componente.

per esaminare la proposta di delibera di G.C. ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 A RECEPIMENTO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE ANNO 2021”.

Conseguentemente il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Monselice,

- premesso che in data 02/09 u.s. è stata trasmessa via e-mail la suddetta proposta di delibera di G.C. con la quale l'Amministrazione intende aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024;
- visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- precisato che successivamente il Legislatore è intervenuto sul punto con l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 che così dispone: “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - a) *[abrogato];*
  - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;
- precisato altresì che il successivo comma 557-quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 così dispone: “*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;
- dato atto che sul punto la Corte dei conti si è espressa con la deliberazione n. 16/SEZAUT/2016/QMIG del 2 maggio 2016 della Sezione delle autonomie con la quale è stato pronunciato il seguente principio di diritto: “*Secondo la vigente disciplina in materia di contenimento della spesa del personale permanente, a carico degli enti territoriali, l'obbligo di riduzione di cui all'art. 1, comma 557, l. n. 296/2006, secondo il parametro individuato dal comma 557-quater, da intendere in senso statico, con riferimento al triennio 2011-2013*”;

- rilevato che nelle premesse e nel dispositivo della suddetta proposta di deliberazione è riportato un prospetto contabile volto a dimostrare il rispetto del sopra citato principio di riduzione complessiva della spesa del personale come di seguito riepilogato:

Limite di spesa ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006: € 3.704.486,82

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2022: € 3.438.574,17

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2023: € 3.372.879,51

Costi previsti da dotazione inclusa programmazione 2024: € 3.379.679,93

- precisato che ai sensi della normativa sopra riportata il Collegio in questa sede è chiamato unicamente a verificare che la spesa prevista nel documento di programmazione sia, per ciascuna annualità, contenuta nei limiti della spesa media impegnata per il personale nel periodo 2011 - 2013 ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 così come modificato dall'art. 16, comma 1, del D.L. n. 113/2016;

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

limitatamente agli aspetti di propria competenza nei termini in premessa indicati, in ordine all'approvazione della delibera di G.C. ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 A RECEPIMENTO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE ANNO 2021" con la quale l'Amministrazione intende aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024.

5 settembre 2022

**Dott. Barbiero Massimo** \_\_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_\_

**Dott. Ingravalle Paolo** \_\_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_\_

**Dott. Scapolo Claudio** \_\_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_\_