



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

DECRETO N. 6 del 04-05-2022

Oggetto: ADEGUAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONFERITO CON DECRETO N. 11 DEL 29/07/2021. DETERMINAZIONI.

IL SINDACO

VISTI gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., relativi alle competenze del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;

RICORDATO che l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018, siglato il 21/5/2018, ha innovato la disciplina dell'area delle posizioni organizzative prevedendo che:

- *la titolarità delle posizioni organizzative possa essere assegnata esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine,*

- *le posizioni organizzative si configurano come posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;*

CONSIDERATO che *"ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo, non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

RILEVATO, altresì, che *"l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;"*

PRECISATO che le retribuzioni sono suscettibili di incremento sino al 30%, previa riparametrazione all'orario di servizio e corrispondente prestazione lavorativa presso questo ente, per il caso di convenzionamento con altro ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2018, il quale recita:

6. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato: - l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;

RICHIAMATA la convenzione Rep. 500/2020 per lo svolgimento in forma associata tra i Comuni di Monselice e Galzignano Terme, della funzione fondamentale "Polizia Municipale e Polizia Amministrativa" dalla quale si evince che alla nomina del Comandante del servizio di Polizia Locale provvede con proprio decreto il Sindaco del Comune di Monselice in quanto Comune capofila, previo parere dei Sindaci;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 5/3/2020 è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 24/4/2020 è stata definita l'area delle posizioni organizzative dell'ente, per dare la possibilità ai dirigenti di procedere all'individuazione dei dipendenti cui assegnare gli incarichi sulla scorta del regolamento sopra citato;

VISTO il decreto sindacale n. 13 del 06/04/2020 di conferimento della responsabilità dell'Ufficio di Protezione Civile del Comune al Comandante del Corpo di Polizia Locale Albino Corradin;

VISTO il precedente decreto sindacale n. 11 del 29/07/2021 con il quale veniva nominato e conferito l'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale del servizio associato di Polizia Locale e Polizia Amministrativa tra i Comuni Monselice e Galzignano Terme, al Vice Commissario Corradin Albino fino al 30/06/2023;

RICHIAMATO altresì il decreto sindacale n. 18 del 30/06/2020 con il quale venivano conferite le responsabilità anche del servizio di protezione civile comunale;

VISTO l'organigramma generale del Comune, con l'individuazione delle varie aree di Responsabilità e l'individuazione del Servizio di Polizia Locale alle dipendenze del Sindaco approvato rispettivamente con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 16/07/2020 e n. 128 del 31/08/2021;

TENUTO CONTO delle indicazioni del verbale n. 1/2022 della Conferenza dei Sindaci del 17/03/2022;

DATO ATTO che il servizio di Staff - Polizia Locale è stato sottoposto a pesatura e che, attualmente, gode già del massimo dei punti attribuiti pari a 25 riconducibili ad un valore massimo

della posizione organizzativa individuata e individuabile, con note del nucleo di valutazione n. 17161/2020 e n. 16972/2020.

PRESO ATTO della ripesatura economica della posizione di "Staff - Polizia Locale " effettuata dal Sindaco e confermata dal Nucleo di Valutazione con nota prot. 14821 del 20/04/2022 che ha convalidato la pesatura della posizione per il punteggio massimo attribuibile in relazione alle competenze gestionali e relazionali e capacità di direzione e coordinamento della complessa struttura;

ATTESO che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

ATTESO che la graduazione della Posizione Organizzativa è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL e che nella fattispecie in parola la complessità è riconducibile al valore massimo;

RITENUTO nelle more dello stanziamento definitivo delle posizioni organizzative procedere all'attribuzione al Comandante Corradin di una indennità di posizione lorda annua pari ad € 16.000,00 da erogarsi in 13 mensilità, proporzionalmente riparametrata in relazione all'effettivo orario di lavoro prestato in seno al servizio in Convenzione. Tale indennità è apprezzabile in considerazione dell'elevata responsabilità attribuita al Comandante Corradin Albino con decreto sindacale n. 11 del 29/07/2021, e nell'attribuzione delle ulteriori responsabilità derivanti dalle responsabilità in ordine ai compiti di coordinamento della protezione civile con riferimento all'incarico di cui al decreto n. 18 del 30/06/2020. Le competenze di tale posizione risultano altresì gravose in ordine anche alla gestione della situazione pandemica sorte durante l'emergenza sanitaria e alla gestione del contingente flusso migratorio dei profughi ucraini presso l'Hub di Monselice e non da ultimo tutte le emergenze e situazioni straordinarie e/o a tutela della incolumità pubblica del territorio con interventi per prevenire il disagio giovanile, bande e risse. (vedi Conferenza tenutasi il 09 febbraio 2022 in Prefettura);

ATTESO che:

- la definizione del valore delle nuove posizioni organizzative avverrà entro il mese di giugno 2022 dopo la costituzione definitiva del fondo delle posizioni organizzative da parte del responsabile dell'area economico finanziaria in relazione anche alle implementazioni consentite dalle nuove assunzioni;

- in attesa della precisa individuazione delle risorse per le posizioni organizzative, si ritiene di riconoscere alla posizione organizzativa in parola il valore massimo di euro 16.000,00, riproporzionato a servizio in seno alla convenzione, sulla scorta della pesatura effettuata dal nucleo di valutazione secondo il previgente sistema di graduazione, fatto salvo l'eventuale conguaglio;

RICHIAMATA altresì la disciplina dell'art. 17, comma 6, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018 che disciplina l'utilizzo in convenzione delle posizioni organizzative, prevedendo la possibilità di aumentare la retribuzione di posizione sino ad un massimo del 30% del valore della stessa;

PRESO ATTO decreto del Comune di Galzignano n. 7 del 10/03/2022 con il quale sono state attribuite le funzioni di direzione e coordinamento dell'area 1- "Area amministrativa, settore commercio e dello sportello unico delle attività produttive, della protezione civile e dei servizi demografici" al comandante Corradin Albino. Tale decreto non tiene conto della pesatura delle competenze del servizio di Polizia locale che sono valutate in seno alla posizione organizzativa del servizio in convenzione.

LETTA la circolare Finanza Locale n. 59- Aran e la nota ARAN prot. 12615/2018 del 19/06/2018;

DATO ATTO che l'applicazione di quanto sopra ha determinato le seguenti risultanze in ordine alla posizione organizzativa di seguito specificata:

Staff- Polizia Locale

- punteggio derivante dalla graduazione della posizione: 25 punti
- retribuzione di posizione annua corrispondente a euro 16.000,00 che riparametrata in relazione all'effettivo orario di lavoro prestato in seno al servizio in Convenzione ammontante a euro 13.334,00=

PRECISATO che tale posizione è integrata sia in termini economici che temporali a seguito di specifica convenzione attuata con il Comune di Galzignano per la gestione del servizio di Polizia Locale in forma associata;

DATO ATTO, pertanto, che si rende necessario confermare, attribuire e adeguare la posizione organizzativa relativa "Staff - Polizia Locale" al comandante Corradin Albino nei termini predetti e come confermato dal verbale n. 1/2022 della Conferenza dei sindaci del 17/03/2022;

DATO ATTO che è stata acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 (TUEL)

VISTO il C.C.N.L. del 22.01.2004

VISTA la disciplina inerente la Polizia Locale di cui alla Legge Regionale Veneto n. 40 del 9 agosto 1988 e alla Legge n. 65/1986;

VISTO l'art. 3, comma 8, del vigente regolamento comunale;

VISTO l'art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

VISTA la legge 7 marzo 1986 n.65 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale ed in particolare gli articoli:

Art. 2 Funzioni del Sindaco

Il sindaco o l'assessore da lui delegato, nell'esercizio delle funzioni di cui al precedente articolo 1, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti.

Art. 9 Comandante del Corpo di Polizia Municipale

(comma 1) Il comandante del Corpo di polizia municipale è responsabile verso il sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo.

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa,

1. **DI CONFERMARE**, in continuità ai precedenti decreti n. 13/2020, n. 18/2020 e n. 11/2021 al Vice Commissario Albino Corradin Cat. D, l'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale - Servizio associato di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale - tra i comuni di Monselice e Galzignano Terme, e la titolarità della posizione organizzativa relativa a "Staff- Polizia Locale" fino al 30 giugno 2023;
2. allo stesso sono attribuite, quale titolare della succitata posizione di organizzazione i seguenti valori economici, salvo conguaglio dal 01/01/2022 :
 - retribuzione di posizione annua corrispondente a 16.000,00 che riparametrata in relazione all'effettivo orario di lavoro prestato in seno al servizio in Convenzione ammontante a euro 13.334,00=

Tale trattamento assorbe tutte le indennità accessorie previste dai vigenti CCNNLL, salvo deroghe espressamente previste dagli stessi;

3. di dare atto che la retribuzione di posizione organizzativa sopra richiamata è incrementata ai sensi dell'art. 17, comma 6, ultimo paragrafo del CCNL vigente della percentuale del 30%, in considerazione della maggiore gravosità della prestazione svolta in seno alla convenzione per un valore intero di 4.800,00 euro per tredici mensilità che riproporzionata, in relazione all'effettivo orario di lavoro prestato in seno al servizio in Convenzione, ammonta a euro 4.000,00, salvo conguaglio;
4. di precisare che i punti 1, 2 e 3 devono ritenersi integrati da quanto stabilito con lo specifico atto inerente la gestione in forma associata:
 - la retribuzione di posizione annua integrata da corrispondere è di euro 17.333,00 tale retribuzione assorbe a tutti gli effetti quella prevista dal punto 2);
 - tale trattamento assorbe tutte le indennità accessorie previste dai vigenti CCNNLL, salvo deroghe espressamente previste dagli stessi;
5. di confermare al medesimo Comandante le competenze di "Datore di lavoro" di cui al D.Lgs 81/2008 del Corpo Intercomunale di Polizia Locale, come disposto nel decreto succitato, fino al 30 giugno 2023;
6. che in relazione alla posizione conferita, il Comandante è tenuto ad effettuare prestazioni oltre il normale orario di lavoro eventualmente necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto di retribuzione pre prestazione di lavoro straordinario e/o a recuperi e riposi compensativi così come da orientamento ARAN (parere del 6/08/2012);
7. di dare atto che l'incarico in parola comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in relazione sia all'attività ordinaria che al conseguimento dei programmi e degli obiettivi di gestione di competenza del servizio nonché in relazione all'attuazione delle misure contenute nei Piani anticorruzione, trasparenza e controlli interni e in ragione degli obiettivi che di volta in volta sono assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
8. che la retribuzione di risultato delle attività è oggetto di valutazione da parte del Nucleo di valutazione;
9. di confermare la delega al Vice Commissario della responsabilità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l'ausilio e la consulenza del responsabile della protezione dei dati del Comune di Monselice;
10. di demandare all'Ufficio Personale la liquidazione delle competenze a favore del Comune di Galzignano che emette il cedolino con imputazione della spesa che ne deriva e la conseguente liquidazione a carico del bilancio di previsione 2022/2024 e ogni altro provvedimento conseguente;
11. di dare atto che il Vice Commissario Corradin Albino attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ai sensi dell'art. D.lgs. 33/2013, e ss.mm.ii. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione;
12. di disporre che il presente incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura del Comune di Monselice;

13. di dare atto che sono fatte salve le procedure di rotazione ordinaria e straordinaria degli incarichi- previste dalla vigente disciplina per la prevenzione della corruzione - ivi compreso il piano comunale triennale e le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;
14. Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs 165/2001, nel codice civile e nel contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regioni- Autonomie locali.

DISPONE

- **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al Sindaco di Galzignano Terme, al Segretario Generale, ai componenti del Collegio di Revisione dei Conti e al Nucleo di valutazione di ciascun Comune;
- **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al Nucleo di valutazione di ciascun Comune per un'ulteriore convalida della pesatura della posizione in parola;
- **DI TRASMETTERE** altresì il presente provvedimento all'Ufficio personale di questo Ente per i provvedimenti conseguenti;
- **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nella sezione del sito istituzionale dell'Ente nella sez. "Amministrazione Trasparente - sezione personale - posizioni organizzative, unitamente al curriculum vitae dell'interessato.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II SINDACO
F.to Bedin Giorgia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di
pubblicazione

DECRETO N. 6 del 04-05-2022

Oggetto: ADEGUAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONFERITO CON DECRETO N. 11 DEL 29/07/2021. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al _____ con numero di registrazione all'albo pretorio .

CITTA` DI MONSELICE li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
