



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 54 del 06-05-2021

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
---------	--

Oggi **sei** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 13:35, nella residenza comunale, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
BEDIN GIORGIA	SINDACO	Presente
PAROLO ANDREA	VICE SINDACO	Presente
FAMA FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
PICCOLO LUCA	ASSESSORE	Presente
PERARO STEFANO	ASSESSORE	Presente
FORTIN LUCIO	ASSESSORE	Presente

6	0
---	---

Assiste alla seduta DR. Gibilaro Gerlando SEGRETARIO GENERALE del Comune.

BEDIN GIORGIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a pronunciarsi sulla seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendola neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamati:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 81 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2021/2023, allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 28/12/2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 161 del 11/12/2020 di approvazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 successivamente aggiornata con provvedimenti di Giunta Comunale n. 28 del 01/03/2021;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 26/04/2021 di approvazione del rendiconto finanziario 2020;
- le note dei Dirigenti prot. n.14054/2021-14053/2021-14040/2021-14033/2021 conservate agli atti dell'ufficio personale, dalle quali emerge la necessità di procedere all'integrazione e all'aggiornamento del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 in relazione alle esigenze funzionali e in coerenza con il Piano della performance e con gli obiettivi strategici approvati dall'ente;

Atteso che il decreto-legge 34/2019, articolo 33 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema vigente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che, in virtù dei conteggi effettuati in applicazione della nuova disciplina, il rapporto tra spesa di personale rilevata a rendiconto 2020 (pari a € 3.274.510,04) – e la media delle entrate correnti, in base all'ultimo rendiconto approvato per gli anni 2018-2019 e 2020, al netto del F.C.D.E. esposto nel bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021, (per € 14.163.479,27) è pari a 23,12% e pertanto il Comune si pone

al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, come riportato nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. A);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica" e pertanto nel caso del Comune di Monselice fino a € 3.824.139,40, con un incremento potenziale di € 549.629,36 (all. A);

Rilevato, tuttavia, che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 in ossequio a quanto previsto dal c. 557 – art. 1 – L.292/2006 è pari a € 3.704.486,62 come determinato nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. B) e che tale limite rappresenta un vincolo alla spesa di personale non superato dal DPCM il quale all'art. 7 prevede: "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Dato atto pertanto che il limite massimo di incremento della spesa del personale, dettagliato nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. C) è pari a € 443.768,43;

Ritenuto pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale, come indicato nel prospetto, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. D), per un importo di incremento netto della spesa di € 358.803,80 nel 2021 e, a regime, di € 416.451,63 nel 2022 e nel 2023;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del triennio 2021/2023 consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato e nel contempo il limite di spesa del triennio 2011/2013;

Accertato che con l'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e di approvazione del fabbisogno triennale del personale è stata effettuata la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

Rilevato altresì che è stato adottato il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità 2021/2023 previsto dal D.Lgs 198/2006;

Preso atto dell'attestazione prot. n. 14027/2021 del Dirigente dell'area Affari Generali in ordine agli adempimenti della banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDPA), conservata agli uffici del personale;

Visto l'art.89, comma 5, del D. Lgs. n.267/2000 che stabilisce "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono... (omissis), nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti ...";

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori, quale attestazione preventiva di coerenza contabile con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n° 267/2000;

Dato atto che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

Acquisto altresì il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di prendere atto:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spesa di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 23,12%, con un margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, pari a € 549.629,36 (all. A);
 - che il rispetto del limite di spesa relativo al triennio 2011/2013 ex art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006 comporta una spesa massima aggiuntiva di € 443.768,43 (all. C);
- 2) di approvare l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale, come indicato nel prospetto, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (all. D), in base alle richieste dei dirigenti, nel rispetto delle facoltà assunzionali e del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006;
- 3) di dare atto che la realizzazione del programma assunzionale garantisce il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, nonché la sostenibilità finanziaria in ogni annualità del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, come variato nel corso del 2021, in ossequio a quanto previsto dal DPCM 17 marzo 2020;
- 4) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 5) di demandare ai rispettivi Responsabili competenti l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti del proprio settore consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
- 6) di inviare la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- 7) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33013 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 9) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Si dà atto che, nel corso della seduta, con l'assistenza del Segretario Generale e del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, sono stati precisati in modo analitico i profili professionali inerenti alle singole categorie giuridiche per le quali il programma prevede le assunzioni.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE VIENE APPROVATA ALL'UNANIMITÀ DI VOTI FAVOREVOLI E CON SUCCESSIVA E SEPARATA VOTAZIONE UNANIME VIENE RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art. 147 bis sulla proposta numero 61 del 03-05-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to AVV. BEDIN GIORGIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DR. Gibilaro Gerlando

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 06-05-21

Il Responsabile del servizio
F.to Gibilaro Gerlando

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 06-05-21

Il Responsabile del servizio
F.to Tillati Sara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 06-05-21

Il Responsabile del servizio
F.to Tillati Sara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 54 del 06-05-2021

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI
PERSONALE (PTFP) 2021-2023**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 14-05-2021 fino al 28-05-2021 con numero di registrazione 577.

CITTA' DI MONSELICE li IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
14-05-2021

F.to Montin Maurizio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 73/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 54 del 06-05-2021

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI
PERSONALE (PTFP) 2021-2023**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

CITTA' DI MONSELICE li 24-05-2021

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
Montin Maurizio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PER ANNUALITA'				
ANNO 2021	stanziamenti di bilancio ad aprile 2021	3.457.356,33		
	totale spesa annua 2021	3.015.947,57		
	differenza utilizzabile per nuove assunzioni da maggio 2021	441.408,76		
	Aggiornamento piano assunzionale			
	INGRESSI	importi	USCITE	importi
	assistente sociale D1	21.952,34	omissis	
	funzionario per cultura D3	29.374,60	omissis	10.358,29
	istruttore amministrativo per servizi sociali C1	22.684,71	omissis	17.561,87
	istruttore amministrativo per servizi sociali C1	22.684,71	omissis	22.907,08
	istruttore amministrativo per cultura C1	16.012,74	omissis	23.143,83
	istruttore amministrativo per segreteria C1	22.684,71	omissis	8.581,43
	istruttore amministrativo per ufficio sport C1	22.684,71	omissis	9.924,51
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	22.684,71	omissis	25.035,43
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	22.684,71	omissis	8.946,82
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	22.684,71		126.459,26
	istruttore per protocollo B1	14.270,90		
	istruttore amministrativo per ufficio tecnico C1	22.684,71		
	istruttore amministrativo per ufficio tecnico C1	22.684,71		
	istruttore tecnico C1	22.684,71		
	operaio B3	14.983,81		
	funzionario tecnico D1	24.879,32		
	istruttore amministrativo per CED C1	22.684,71		
	istruttore amministrativo per ragioneria C1	22.684,71		
	istruttore amministrativo per ragioneria C1	20.015,92		
	funzionario ragioneria D1	17.561,87		
	funzionario anagrafe D1	17.561,87		
	funzionario biblioteca D1	17.561,87		
		466.391,73	maggiori costi ingressi/uscite	339.932,47
			per garantire affiancamento	358.803,80

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PER ANNUALITA'		anno 2022	anno 2023	
ANNO 2022-2023	stanziamenti di bilancio 2022-2023	3.472.111,83	3.472.111,83	
	totale spesa annua 2021	3.015.947,57	3.015.947,57	
	differenza utilizzabile	456.164,26	456.164,26	
ANNO 2022-2023	Aggiornamento piano assunzionale			
	INGRESSI (2021)	importi	USCITE (2021)	importi
	conguaglio per assunzioni nel 1^ quadrimestre 2021	23.552,18	omissis	41.430,23
	assistente sociale D1	35.123,74	omissis	41.433,17
	funzionario per cultura D3	41.470,03	omissis	35.123,74
	istruttore amministrativo per servizi sociali C1	32.025,47	omissis	45.814,15
	istruttore amministrativo per servizi sociali C1	32.025,47	omissis	32.673,64
	istruttore amministrativo per cultura C1	32.025,47	omissis	29.422,05
	istruttore amministrativo per segreteria C1	32.025,47	omissis	34.026,88
	istruttore amministrativo per ufficio sport C1	32.025,47	omissis	35.344,14
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	32.025,47	omissis	35.787,28
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	32.025,47		331.055,28
	istruttore amministrativo per anagrafe C1	32.025,47		
	istruttore per protocollo B1	28.541,80		
	istruttore amministrativo per ufficio tecnico C1	32.025,47		
	istruttore amministrativo per ufficio tecnico C1	32.025,47		
	istruttore tecnico C1	32.025,47		
	operaio B3	29.967,62		
	funzionario tecnico D1	35.123,74		
	istruttore amministrativo per CED C1	32.025,47		
	istruttore amministrativo per ragioneria C1	32.025,47		
	istruttore amministrativo per ragioneria C1	32.025,47		
	funzionario ragioneria D1	35.123,74		
	funzionario anagrafe D1	35.123,74		
	funzionario biblioteca D1	35.123,74		
		747.506,91	maggiori costi ingressi/uscite	416.451,63