

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di MONSELICE (Provincia di PADOVA)
ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2021
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

INVITATI ALLA SOTTOSCRIZIONE

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale - Dr. Gerlando Gibilaro -

Per la parte sindacale

Per la R.S.U. i Sigg.ri:

Dargenio Orfeo Gibellato Cristina

Guariento Federica Tamiazzo Davide

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

CISL FP – Maisto Franco

UIL FPL – Magrini Michele

CGIL FP – Galletto Maurizio

Premesso:

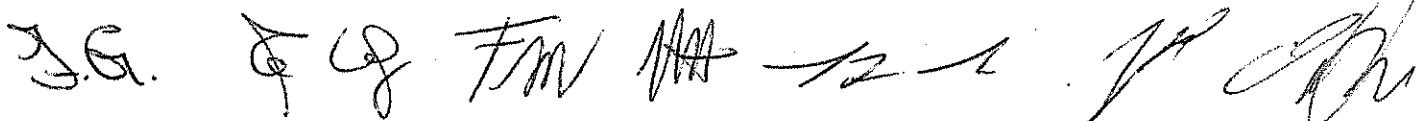
- Che è stata raggiunta la preintesa riferita alla parte economica della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2021 con l'ultima sottoscrizione avvenuta in data 14/09/2021 a cura del Segretario Generale;
- Che l'Amministrazione Comunale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 in data 10/12/2021, previa acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi art. 40 bis, comma 1, del D.to L.vo 165/2001, ha autorizzato il Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva di tale accordo;

LE PARTI

sottoscrivendo il presente atto rendono definitivamente stipulato l'accordo riferito alla parte economica della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2021, come risulta dal testo riportato nella preintesa già raggiunta e qui allegata.

La sottoscrizione autografa del presente accordo da parte degli invitati avviene in tempi diversi, con le date a fianco di ciascuno indicati.

L'accordo avrà decorrenza giuridica con l'ultima sottoscrizione che sarà a cura del Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica.



FIRME

Parte sindacale

RSU

Stefano Guorini

data 15/12/2021

Renzo De Luca

data 15/12/2021

Cristiano Ghellato

data 15/12/2021

[Signature]

data 17/12/21

OO.SS. Territoriali

CISL FP Franco Maria Stabile

data 15/12/2021

UIL FPL [Signature]

data 17/12/2021

CGIL FP [Signature]

data 17/12/21

Parte datoriale

Segretario Generale

[Signature]

data 21-12-2021

DICHIARAZIONE A VERBALE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

VERIFICA ISPETTIVA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO – RECUPERI

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ricorda che le parti hanno già preso atto che il Comune di Monselice è stato soggetto a verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -Ispettorato Generale di Finanza pubblica.

A seguito di detta verifica sono stati formulati rilievi critici in ordine a varie tematiche inerenti la spesa del personale che, per quanto interessano in questa sede, riguardano anche la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e la produttività e gli atti di destinazione delle risorse in argomento.

Il Comune di Monselice, con determinazioni n. 407 del 14.07.2019 e n. 607 del 28.10.2019, ha già operato – ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 16/2014, convertito nella legge n. 68/2014 – il recupero di euro 77.289, 55, avendo effettivamente accertato la fondatezza dei rilievi formulati dai servizi ispettivi e la doverosità dei recuperi.

Deve peraltro evidenziarsi come l'Amministrazione comunale si sia riservata di utilizzare lo strumento dei piani di razionalizzazione, contemplati dal comma 2 del citato articolo di legge, nel rispetto delle procedure di programmazione e di rendicontazione da avviarsi con la redazione del bilancio triennale 2020/2021/2022.

Al riguardo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ricorda che il comma 1 dell'art. 4 del d.l. n. 16/2014, convertito nella legge n. 68/2014, dispone che le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli-organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è corrispondentemente incrementato.

Si deve rilevare peraltro che il collegio dei revisori ha richiesto chiarimenti con verbale n. 9 20.10.2021, in ordine ai rilievi formulati dal MEF – servizi ispettivi RGS inerenti :

- effettivo recupero euro 77.289,55 di cui alle determinazioni dirigenziali sopraccitate*
- riduzione del fondo in relazione alla quota personale ATA*
- verifica corretta applicazione procedura incrementi differenziali stipendiali relativi alle PEO*
- omessi pareri nucleo di valutazione per l'incremento del fondo art. 15 comma 2 ccnl 1.4.1999 (anni 2013 e 2015), omessa manifestazione volontà di incremento parte variabile del fondo da parte della giunta (anni 2013 – 2014 -2015)*
- omesse certificazioni compatibilità fondo con i vincoli di bilancio da parte del collegio dei revisori (anni 2014 – 2017)*
- tardiva redazione piano annuale obiettivi di gestione.*
- Irregolarità nella liquidazione di indennità al personale di cui al CCNL.*

Con riferimento a detti rilievi l'ente ha prodotto relazioni e documentazione con note del 23.11.2021.

Il collegio dei revisori, fatta salva la necessità di definire le questioni in argomento, ha comunque invitato il Presidente della delegazione trattante a proseguire l'iter previsto per la C.C.D.I. 2021 del personale dipendente non dirigente.

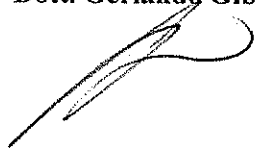
Pertanto, si evidenzia che ove dovesse essere accertato definitivamente, nella misura che verrà determinata, l'obbligo di recuperare ulteriori somme sul fondo delle risorse decentrate, a seguito della conclusione delle verifiche interne, l'amministrazione comunale si riserva di procedere ai necessari recuperi, a

partire dalle somme di cui al presente contratto decentrato non ancora erogate e dei successivi fondi delle risorse decentrate, nel rispetto del numero di annualità e del tetto della percentuale indicati dalla disposizione di legge citata, con le procedure di cui al comma 1 dell'art. 4 del d.l. n. 16/2014, convertito nella legge n. 68/2014.

Si evidenzia inoltre che, per i casi di illegittima erogazione al personale delle somme a titolo di indennità di cui al CCNL, si renderà necessario procedere ai recuperi nei termini di legge; a tal fine, si potrà procedere all'erogazione delle somme al personale dipendente che non siano in ogni caso interessate dagli esiti delle operazioni da effettuarsi al fine di superare i rilievi tutt'ora aperti, operandosi, anche nei casi dubbi, delle ritenute a scopo cautelative che permettano di salvaguardare in ogni caso l'interesse dell'erario e di scongiurare ogni ipotesi di danno erariale.

data 21-12-2021

**II PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE PUBBLICA
Dott. Gerlando Gibilaro**



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di MONSELICE (Provincia di PADOVA)**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021

PREINTESA

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale - Dr. Gerlando Gibilaro -

Per la parte sindacale

Per la R.S.U. i Sigg.ri:

Dargenio Orfeo

Gibellato Cristina

Guariento Federica

Tamiazzo Davide

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

CISL FP – Maisto Franco


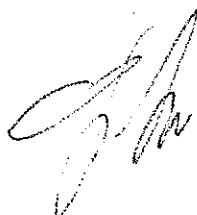
UIL FPL – Magrini Michele

Delegato Mancini Attilio

CGIL FP – Galletto Maurizio

CSA Regioni A.L. _____

è sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. parte economica -del personale dipendente del Comune di MONSELICE in data risultante a fianco della firma del Presidente della delegazione di parte pubblica.



LE PARTI DANNO ATTO CHE:

- l'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018 disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004;
- l'art. 67, commi 3 e 4 stabilisce che il Fondo di cui trattasi *continua ad essere alimentato*, nella parte variabile, con somme da definirsi di anno in anno, così come segue:
 1. Da un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
 2. Da apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

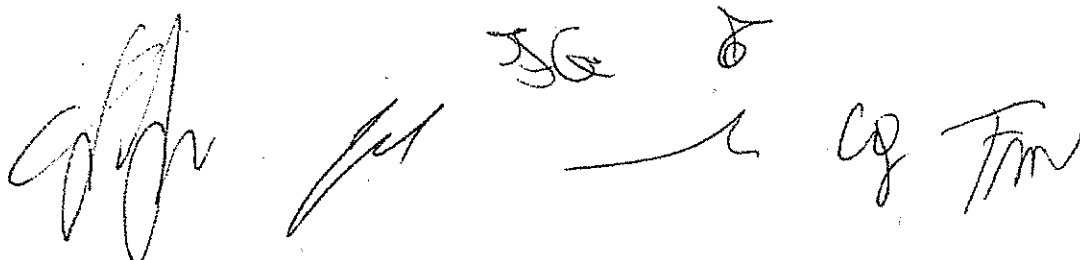
Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Dirigente dei Servizi Economico-Finanziari n. 349 del 16/06/2021, come da schema qui allegato A)

Destinazione risorse decentrate – anno 2021:

Per le modalità di utilizzo delle risorse destinate per l'anno 2021 trova applicazione il contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021, pertanto, sulla base delle somme provenienti dalla costituzione, sia pur non definitiva del fondo di cui all'allegato A, le somme vengono distribuite sulla base dei conteggi preventivati di cui all'allegato B

Si dà atto che gli importi indicati costituiscono le cifre massime per ogni istituto contrattuale (AD ESCLUSIONE DEGLI ISTITUTI DEFINITI NON CONTRATTABILI) e che, in caso di minor utilizzo degli importi finanziati da risorse stabili, le cifre non distribuite vanno a finanziare il fondo dell'anno successivo.

Per quanto attiene all'assegnazione delle nuove somme da utilizzare per le progressioni orizzontali a valere dal corrente anno 2021, che sono state concordate in euro 15.000,00 si conviene di ripartire dette risorse sulla base delle percentuali di dipendenti per categoria in servizio al 1/1/2021:



PROGRESSIONI ORIZZONTALI	percentuale	destinazione risorse	numero dipendenti massimo
cat. B	23%	3.450,00	
Cat. C	50%	7.500,00	
Cat. D	27%	4.050,00	
Totale		15.000,00	30% dei possibili beneficiari

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate secondo la procedura prevista dal TITOLO IX del contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021.

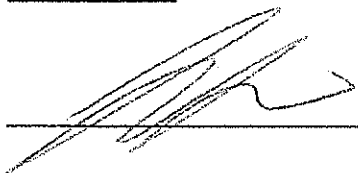
In particolare, come previsto dalla prima parte del 3° comma dell'art. 12 in cui si legge: "In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni della categoria inferiore, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate alla categoria immediatamente superiore.", sarà possibile attribuire le progressioni orizzontali alla cat. D (ed in subordine alla cat. C), sempre nel limite delle risorse assegnate alle categorie medesime, fino al raggiungimento del numero massimo complessivo dei dipendenti, possibili beneficiari, individuato dalle parti per l'anno 2021 nel 30 % dei dipendenti aventi titolo all'accesso alla selezione, ai sensi dell'art. 12, comma 7 del contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021.

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL - personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018, verrà inviata al collegio dei revisori dei conti per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione giuntale di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica.

Scritto, letto e firmato.

FIRME

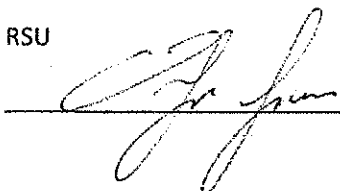
Parte datoriale



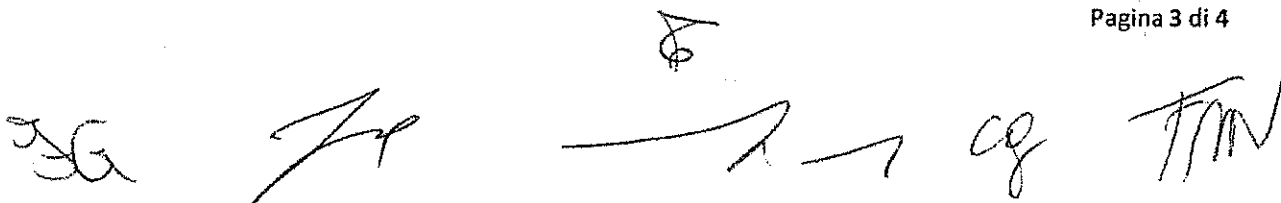
data 14-09-2021

Parte sindacale

RSU



data 11/09/21



Ustinos Sp. A. S. S. S.

data 9/9/21

Federico Guarente

data 13/09/2021

TAMIAZZO DAVIDE Tony Lino

data 13-9-2021

data _____

OO.SS. Territoriali

CISL FP Franco Mais

data 13/9/21

UIL FPL [Signature]

data 9/9/2021

CGIL FP [Signature]

data 10/9/21