



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 123 del 11-07-2023

OGGETTO	LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SESSIONE NEGOZIALE ANNO 2023-2025 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE E ACCORDO ECONOMICO 2023.
---------	--

Oggi **undici** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:15, nella residenza comunale, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bedin Giorgia	SINDACO	Presente
PAROLO ANDREA	VICE SINDACO	Presente
FAMA FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
PICCOLO LUCA	ASSESSORE	Presente
PERARO STEFANO	ASSESSORE	Presente
FORTIN LUCIO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

6	0
---	---

Assiste alla seduta Mecca Virgilio SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Bedin Giorgia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a pronunciarsi sulla seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO	LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SESSIONE NEGOZIALE ANNO 2023-2025 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE E ACCORDO ECONOMICO 2023.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 28/09/2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 23/03/2023 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025 e il bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 30/03/2023 avente ad oggetto: "Obiettivi di accessibilità anno 2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 31/01/2023 avente ad oggetto: "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione periodo 2021-2023 approvazione relazione consuntiva del responsabile per la transizione al digitale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06/04/2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 04/05/2023 avente ad oggetto: "Piano della formazione e dell'aggiornamento del personale del comune di Monselice, triennio 2023/2025. Anno 2023 - Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 25/05/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del nuovo regolamento per la disciplina del lavoro agile (smart working) presso il Comune di Monselice";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 25/05/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano delle azioni Positive triennio 2023/2025";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30/05/2023 avente ad oggetto: "Approvazione degli obiettivi per il piano delle performance anno 2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 15/06/2023 avente ad oggetto: "Piao 2023. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025" e il relativo allegato verbale del collegio dei revisori n. 66 del 14/06/2023 acquisito al protocollo con n. 23967 del 15/06/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 20/06/2023 avente ad oggetto: "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2023/2025";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 31/08/2022 di approvazione del funzionigramma dell'ente, successivamente aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 08/09/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 17/12/2013 di approvazione del codice di comportamento;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 23/06/2023 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 -2025;

PREMESSO che sono state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie a cura del competente ufficio;

RICHIAMATI

l'art. 47 del Decreto Legislativo 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale,

l'art. 7 comma 5 del Decreto Legislativo 165/2001, il quale recita: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*,

l'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *"Lo stanziamento*

delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni",

l'art. 45 comma 3 del Decreto Legislativo 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: alla performance individuale;

alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

VISTO il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 23/03/2023, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

CONSIDERATO che compete all'organo esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

RITENUTO che il nuovo contratto, nei limiti e attuali vincoli normativi, deve garantire l'ottimale e corretto svolgimento dei servizi;

RITENUTO, inoltre, che la delegazione trattante di parte pubblica, deputata alla stipula del contratto insieme con la parte sindacale, debba avere una precisa linea di comportamento che viene concordata preventivamente e rappresentata dal Presidente in sede di trattativa;

CONSIDERATO pertanto che la Giunta debba necessariamente formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire e i vincoli da rispettare nell'ambito della trattativa con la parte sindacale;

CONSIDERATO, inoltre, che le direttive devono:

indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo;

non essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con il sindacato;

CONSIDERATO che in ogni caso tali direttive devono essere elaborate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalle disposizioni di legge;

DELIBERA

di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante:

1. di procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo di parte giuridica per il triennio 2023-2025;
2. di finanziare nel fondo 2023 l'importo relativo allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018 per l'anno 2023;
3. di destinare a un preciso progetto specifico per la Polizia Locale finalizzato al potenziamento del servizio di sorveglianza una somma di euro 13.511.00 (incentivi finanziati con proventi delle sanzioni al CDS), in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa;
4. di finanziare 1,2% del monte salari 1997 nella misura massima possibile (21.634,00), come nel passato;
5. di mantenere e confermare, per quanto compatibili con l'attuale normativa, gli istituti precedentemente normati quali: con condizioni di lavoro, indennità di reperibilità e indennità di turno e servizio esterno, specifiche responsabilità, previo decreto di attribuzione annuale nei medesimi importi degli anni precedenti (cfr. DT 323/2023, 116/2023, 118/2023, 117/2023);
6. di valutare la possibilità di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree, art. 14 CCNL 16/11/2022, un ammontare di risorse da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica volta a accertare l'effettivo accrescimento di professionalità dei dipendenti, con decorrenza 1° gennaio di ciascun anno, stabilendo in due anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva, il cui importo verrà definito in sede di contrattazione

decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 15.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile;

7. di valutare la possibilità di riservare la progressione economica orizzontale "in caso di ulteriore parità di punteggio la progressione verrà riconosciuta al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e maggior anzianità di servizio nell'ente ed eventualmente per ulteriore maggiore anzianità anagrafica;
8. di valutare la possibilità di attribuire ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di otto anni un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%);
9. di valutare la possibilità di destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Dirigenti e Responsabili di area, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi per un importo non inferiore agli anni precedenti;
10. relativamente ai piani di welfare aziendale, pur condividendo appieno il valore e l'utilità degli istituti di welfare integrativo aziendale, si ritiene che tali strumenti possano essere attuati compatibilmente con eventuali risorse finanziarie aggiuntive rese in futuro disponibili;
11. di valutare la possibilità di attivazione, nel rispetto della compatibilità finanziaria e di bilancio, in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il 31/12/2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, di procedere selettive per le progressioni tra le aree così come previsto dall'art. 13 comma 6 del CCNL con risorse proprie del settore Polizia Locale;
12. di fornire la direttiva di istituire/pesare/individuare, stante l'assenza di personale nell'area funzionari e elevate qualificazione del settore di polizia municipale per le figure che ve ne fanno parte un profilo così come previsto dall'art. 16 comma 4 e dall'art. 17 comma 3 del CCNL 16/11/2022;
13. di applicare un sistema di perequazione - da definire in sede di contrattazione decentrata integrativa inteso a conciliare la retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione con i compensi aggiuntivi dai medesimi percepiti a titolo di incentivo e previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera h) del CCNL ;
14. di demandare al Responsabile del Servizio personale tutti gli adempimenti inerenti la verifica del rispetto dei limiti e vincoli vigenti in materia;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 267/2000, al fine di attivare quanto prima tutti i procedimenti conseguenti il presente provvedimento e in particolare la convocazione della delegazione trattante.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE VIENE APPROVATA ALL'UNANIMITÀ DI VOTI FAVOREVOLI E CON SUCCESSIVA E SEPARATA VOTAZIONE UNANIME VIENE RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Si dà atto che il presente verbale riporta correzioni formali e/o di errori materiali e/o di dettaglio e/o interventi di formattazione del testo rispetto al testo della proposta di deliberazione approvata.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art. 147 bis sulla proposta numero 99 del 25-05-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SESSIONE NEGOZIALE ANNO 2023-2025 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE E ACCORDO ECONOMICO 2023.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Avv. Bedin Giorgia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Mecca Virgilio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.