

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di MONSELICE (Provincia di PADOVA)
ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2020
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

INVITATI ALLA SOTTOSCRIZIONE

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale - Dr. Gerlando Gibilaro –

Per la parte sindacale

Per la R.S.U. i Sigg.ri:

Dargenio Orfeo

Gibellato Cristina

Guariento Federica

Mancini Attilio

Tamiazzo Davide

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

CISL FP – Maisto Franco

UIL FPL – Magrini Michele

CGIL FP – De Paolis Manuela

CSA Regioni A.L. _____

Premesso:

- Che è stata raggiunta la preintesa riferita alla parte economica della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2020 con l'ultima sottoscrizione avvenuta in data 25/9/2020 a cura del Segretario Generale;
- Che l'Amministrazione Comunale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 in data 15/10/2020, previa acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi art. 40 bis, comma 1, del D.to L.vo 165/2001, ha autorizzato il Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva di tale accordo;

LE PARTI

sottoscrivendo il presente atto rendono definitivamente stipulato l'accordo riferito alla parte economica della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2020, come risulta dal testo riportato nella preintesa già raggiunta e qui allegata.

Si da atto che, a causa dell'emergenza epidemiologica covid-19 e delle misure legislative messe in atto per fronteggiarla, la sottoscrizione autografa del presente accordo da parte degli invitati avviene in tempi diversi, a fianco di ciascuno indicati.

L'accordo avrà decorrenza giuridica con l'ultima sottoscrizione che sarà a cura del Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

FIRME

Parte sindacale

RSU

Attilio L...

data 27/10/2020

...

data 27/10/2020

...

data 28/10/2020

...

data 29/10/20

data _____

OO.SS. Territoriali

CISL FP Francesca...

data 3.11.2020

UIL FPL ...

data 5/11/20

CGIL FP ...

data 03/11/2020

Parte datoriale

Segretario Generale

...

data 5-11-2020

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di MONSELICE (Provincia di PADOVA)

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

PREINTESA

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale - Dr. Gerlando Gibilaro -



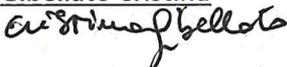
Per la parte sindacale

Per la R.S.U. i Sigg.ri:

Dargenio Orfeo



Gibellato Cristina



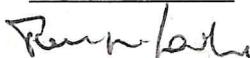
Guariento Federica



Mancini Attilio



Tamiazio Davide



Per le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:

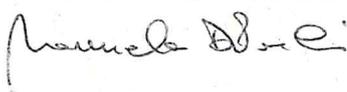
CISL FP - Maisto Franco



UIL FPL - Magrini Michele



CGIL FP - De Paolis Manuela



CSA Regioni A.L. _____

è sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. **parte economica** -del personale dipendente del Comune di MONSELICE in data risultante a fianco della firma del Presidente della delegazione di parte pubblica.

LE PARTI DANNO ATTO CHE:

- l'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018 disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004;
- l'art. 67, commi 3 e 4 che il Fondo di cui trattasi continua ad essere alimentato, nella parte variabile, con somme da definirsi di anno in anno, così come segue:
 1. Da un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
 2. Da apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

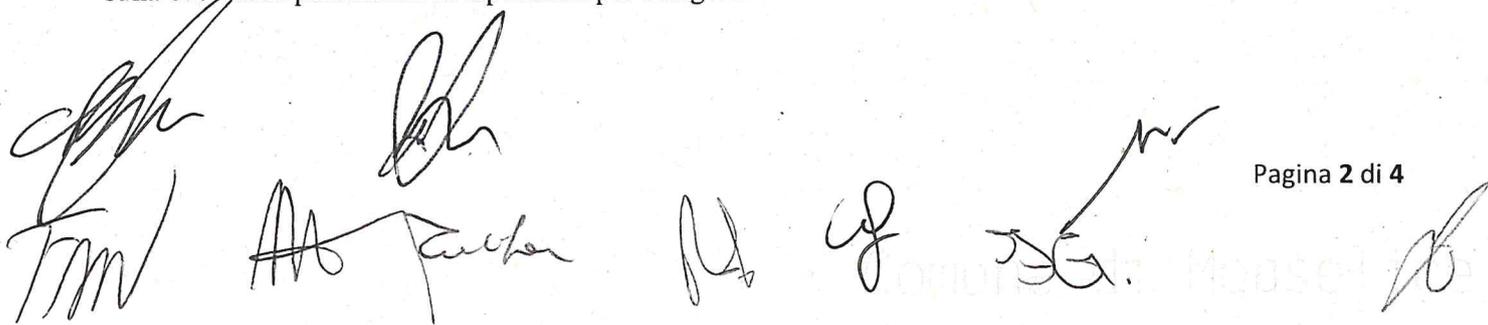
Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Dirigente dei Servizi Economico-Finanziari n. 385 del 10/9/2020, come da schema qui allegato A)

Destinazione risorse decentrate – anno 2020:

Per le modalità di utilizzo delle risorse destinate per l'anno 2020 trova applicazione il contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021, pertanto, sulla base delle somme provenienti dalla costituzione, sia pur non definitiva del fondo di cui all'allegato A, le somme vengono distribuite sulla base dei conteggi preventivati di cui all'allegato B

Si dà atto che gli importi indicati costituiscono le cifre massime per ogni istituto contrattuale (AD ESCLUSIONE DEGLI ISTITUTI DEFINITI NON CONTRATTABILI) e che, in caso di minor utilizzo degli importi finanziati da risorse stabili, le cifre non distribuite vanno a finanziare il fondo dell'anno successivo.

Per quanto attiene all'assegnazione delle nuove somme da utilizzare per le progressioni orizzontali a valere dal corrente anno 2020, che sono state concordate in euro 21.634,00, si conviene di ripartire dette risorse sulla base delle percentuali di dipendenti per categoria in servizio al 1/1/2020:



Handwritten signatures and initials in the top right corner.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	percentuale	destinazione risorse	numero dipendenti massimo
cat. B	23%	4.975,80	
Cat. C	50%	10.817,00	
Cat. D	27%	5.841,20	
Totale		21.634,00	40% dei possibili beneficiari

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate secondo la procedura prevista dal TITOLO IX del contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021.

In particolare, come previsto dalla prima parte del 3° comma dell'art. 12 in cui si legge: *“In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni della categoria inferiore, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate alla categoria immediatamente superiore.”*, sarà possibile attribuire le progressioni orizzontali alla cat. D (ed in subordine alla cat. C), sempre nel limite delle risorse assegnate alle categorie medesime, fino al raggiungimento del numero massimo complessivo dei dipendenti, possibili beneficiari, individuato dalle parti per l'anno 2020 nel 40 % dei dipendenti aventi titolo all'accesso alla selezione, ai sensi dell'art. 12, comma 7 del contratto decentrato integrativo - triennio 2019/2021.

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL - personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 2018, verrà inviata al collegio dei revisori dei conti per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione giuntale di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica.

Scritto, letto e firmato.

FIRME

Parte datoriale

Handwritten signature of the employer.

data 25-09-2020

Parte sindacale

RSU

Handwritten signature of the RSU representative.

data 19/9/2020

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Thom Lebe

data 15-9-2020

Costantino Bellato

data 17/9/2020

Federico Guastanti

data 21/09/2020

[Signature]

data 22/09/20

OO.SS. Territoriali

CISL FP Frances Mair

data 15.9.2020

UIL FPL [Signature]

data 22/9/2020

CGIL FP Francesca Dele

data 16.09.2020

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Fonte	DESCRIZIONE	Valore preventivato 2020	VALORE A CONSUNTIVO 2020
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	311.121,92	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 - 84 dip	6.988,80	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	4.558,08	
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anni precedenti	3.000,53	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00	
	TOTALE RISORSE STABILI	325.669,33	0,00
INCREMENTI VARIABILI (solo quelli già deliberati)			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno e precedente	3.503,98	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	0,00	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 (delibera GC N. Del	21.634,00	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance (Progetto Vigilanza)	15.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	40.137,98	0,00
	TOTALE	365.807,31	0,00
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	0,00	0,00
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	365.807,31	0,00

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO

TOTALE FONDO POS. ORG. RISULTANTI DAL 2017	31.661,25	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	397.468,56	0,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	23.240,00	23.240,00
utilizzo fondo lavoro straordinario	23.240,00	



ACCORDO SU DISTRIBUZIONE UTILIZZO FONDO 2020 (valori appross)

VALORE 2016	VALORE 2017	VALORE 2018	VALORE 2019	DESCRIZIONE	Valore 2020 PREVISIONE	perc. Prev. CCDI
401.773,09	401.795,59	398.418,64	398.557,05	Fondo risorse decentrate + fondo Pos. Org.	397.469	
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)						
123.105,24	119.212,00	107.376,90	105.801,66	Progressioni orizzontali storiche	106.000	
39.595,62	37.658,00	36.743,25	36.410,56	Indennità di comparto	37.000	
2.252,14	2.269,52	2.034,64	1.549,44	Indennità professionali (es.: ex 8 ^o q.f.)	1.700	
				Altri istituti		
164.953	159.140	146.155	143.762	TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	144.700	
205.159	214.970	233.514	247.065	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	221.107	
RISORSE CONTRATTATE /da contrattare (art. 68 comma 2)						
NON DISPONIBILI						
21.760,49	18.446,48	17.757,76	22.151,15	Indennità di turno ART. 23 ccnl	23.000	
13.655,01	11.639,19	11.369,88	11.986,46	Indennità di reperibilità ART. 24 ccnl	13.000	
14.730,00	18.680,00	15.000,00	15.000,00	Performance individuale (*) Progetti	15.000	
	1.214,67		4.587,23	Compensi da terzi (istat - ministero interno ecc.)		
6.017,14	6.169,76	3.863,44	0,00	Compensi da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		
				Totale non disponibili	51.000	
				DISPONIBILI	170.107	
0,00	0,00			Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	21.634	
RESIDUO DISPONIBILI DA DISTRIBUIRE SECONDO IL CCDI 2019-2021						
85.912,75	100.893,45	108.459,00	97.412,32	Performance collettiva ed individuale (*)	96.508	65,0%
35.057,91	31.273,43	29.064,00	26.505,10	Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità /maneggio valori		
				NEW - Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	26.874	18,1%

1.500,00	1.390,39	1.114,43	700,00	ind. Resp. Stato civile/tributif/eleitorale	
				NEW -Indennità funzione PM	-
21.525,79	20.262,33	19.491,68	18.826,74	Indennità di rischio \ disagio	
				NEW -Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis)	16.035
				NEW -Indennità servizio esterno PM	9.056
0,00	0,00	0,00	0,00	Altri istituti variabili	-

10,8%	16.035
6,1%	9.057

100%	148.473
------	---------

200.159	209.970	206.120	197.169	TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	221.107
365.112	369.109	352.275	340.931	TOTALE UTILIZZO FONDO	365.807
	27.394		49.896	Somme non assegnate (**)	0

UTILIZZO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

31.661,00	27.686,37	18.750,00	7.730,50	POSIZIONI ORGANIZZATIVE indennità e risultato	31.661
-----------	-----------	-----------	----------	---	--------

396.773,09	396.795,59	398.418,64	398.557,05	TOTALE UTILIZZO FONDO + FONDO POS. ORGAN.	397.468,25
------------	------------	------------	------------	---	------------

(*) = somme ancora da erogare