

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI
BENEMERENZE PER LA VALORIZZAZIONE DELLA DONNA**

(Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 13/07/2017)

Art. 1 - Oggetto

Il comune di Monselice – su indicazione della commissione PO - nell'intento di contribuire all'effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e di parità tra i cittadini sanciti dall'art. 3 della Costituzione, anche mediante l'attuazione di "azioni positive", ai sensi delle Leggi 22.06.90 n.164 e 10.04.91, n.125, promuove e realizza il conferimento di attestati di benemerenzza a quanti si prodigano per la promozione e valorizzazione della donna, in tutti i suoi aspetti.

Art. 2 – Caratteristiche del riconoscimento

L'iniziativa – che consiste nel rilascio di un attestato con relativa motivazione – è stata elaborata dalla Commissione per le Pari Opportunità del comune di Monselice e vuole essere un riconoscimento culturale e sociale rivolto alle donne, imprese, enti, associazioni, che:

- promuovono azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro e politiche di sviluppo delle donne in posizioni apicali;
- assumono donne anche in condizione di svantaggio;
- rappresentino un esempio per il lavoro e l'orgoglio femminile.

Alla commissione è riservato il compito di formulare proposte in merito all'aggiornamento del presente regolamento e alla definizione di eventuali specificità annuali.

I beneficiari saranno iscritti in un apposito Albo d'Onore che sarà istituito presso l'ufficio segreteria del comune di Monselice.

Art. 3 – Destinatari degli attestati

I beneficiari dei riconoscimenti sono :

- Donne di origine monselicense, o che hanno operato nel territorio stimolando l'attività femminile o che si siano distinte nel campo della parità di genere e nell'attuazione di strategie volte a garantire Pari Opportunità nella vita di ogni giorno, nei seguenti campi:
 - a) Sociale, associativo, sportivo, et. ;
 - b) Lavorativo (imprenditoriale, autonomo, et.);
 - c) Insegnamento, studio o ricerca, et.;
 - d) Letterario, artistico, et.;
- Imprese che hanno adottato azioni di conciliazione rivolte alle donne dipendenti o che si caratterizzano per avere personale femminile in posizioni manageriali o apicali;
- Enti che hanno adottato una politica del personale improntata al valore del lavoro della donna anche in situazione di svantaggio;
- Associazioni che svolgono attività rivolte alle donne con finalità di promozione della cultura di donna attiva, promotrice di azioni e interventi, capace di conciliare lavoro, famiglia e identità al femminile;

Art. 4 – Proposte di candidature

Le proposte di conferimento degli attestati dovranno essere presentate, entro il mese di settembre di ogni anno alla segreteria della Commissione per le pari Opportunità. L'avviso di scadenza della presentazione delle candidature viene pubblicizzato nel sito WEB del comune, tramite stampa o con ogni altro strumento ritenuto utile. Possono presentare le designazioni, allegando le motivazioni e ogni altro documento:

- Il Sindaco;
- La Giunta;
- I componenti la commissione per le PO;
- Le associazioni regolarmente iscritte all'albo comunale.

Art. 5 – La Commissione di valutazione

Tutte le segnalazioni pervenute saranno esaminate dalla Commissione PO, integrata dall'assessore di riferimento. Le più meritevoli saranno trasmesse all'attenzione del Sindaco, dell'assemblea dei Capigruppo consiliari e successivamente all'approvazione del Consiglio Comunale.

Art. 6 – Numero di attestati

Ogni amministrazione avrà la possibilità di assegnare, durante il proprio mandato, non più di 3 riconoscimenti annuali.

Art. 7 – Premiazione

Gli attestati saranno consegnati, in un edificio pubblico in forma solenne alla presenza dell'amministrazione comunale, dell'assessore alle PO e della Commissione per le PO, nel corso di una cerimonia, che avrà luogo nel mese di novembre di ogni anno.