



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **FASOLI SARA**

Indirizzo(i)

Mobile

E-mail

Cittadinanza Italiana

Data di nascita

Codice Fiscale

Esperienza professionale

Date Dicembre 2007 ad oggi

Lavoro o posizione ricoperti **Professional Senior Consultant Divisione Hirevo Mechanical dal 04/2019 ad oggi
Search and Selection Specialist and Assessor dal 12/2007 al 03/2019**

Principali attività e responsabilità **Hirevo Professional Senior Consultant Mechanical - Triveneto Occidentale:**

Ricerca&Selezione di Profili Professional - specializzazione Mechanical per Verona e provincia

HiRevo è il Recruitment specializzato di Gi Group dedicato a Professional, Junior Talent e Categorie Protette

Nel quotidiano mi occupo di:

1- alimentare e gestire un network di candidati in possesso delle competenze chiave nel mio ambito di specializzazione MECHANICAL grazie alla mappatura e al costante dei core

2- condividere con il cliente una definizione chiara della tipologia di candidato che risolve la sua esigenza, con tempi di reperimento e costi congrui, grazie alla Individuazione del contesto economico organizzativo di riferimento e alla lettura del network di candidati.

3 - individuare il candidato che risolve l'esigenza del cliente, grazie alla valutazione dei seguenti ambiti:

*Valutazione delle aree di competenza core;

*Know how tecnico per i Professional;

*Potenziale per i Junior Talent;

*Valutazione della compatibilità e della motivazione del candidato all'opportunità.

4 - attività di Ambassador a supporto dei colleghi commerciali per proposta di soluzioni integrate per le aziende a partire dalla lettura delle esigenze delle stesse.

Permanent Recruiter Specialist & Senior Assessor

• Selezione permanent: consulenza e valutazione delle esigenze di personale presso le aziende clienti – raccolta ordine presso il cliente – pubblicazione degli annunci di ricerca – screening dei cv – colloquio telefonico – 1° colloquio (analisi delle esperienze professionali e formative del candidato) – preparazione scheda di profilo inviata in azienda – 2° incontro di preparazione candidato prima del colloquio in azienda (orientamento e

	<p>motivazione del candidato per favorire inserimento in azienda) – supporto e consulenza al candidato e all'azienda sino al inserimento - preparazione preventivi e fatturazione – attività di segnalazione dei migliori candidati colloquiati presso aziende clienti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assessment center di gruppo ed individuali: somministrazione test attitudinali, questionari di personalità, test di intelligenza emotiva - prove In basket - dinamiche di gruppo • Somministrazione: pubblicazione annunci – reclutamento – preparazione contratti – gestione personale (assunzioni, dimissioni, ecc) – coordinamento e gestione organizzata di percorsi di inserimento lavorativo: orientamento dei candidati al mercato del lavoro, mappatura delle posizioni aziendali e condivisione con il cliente degli interventi di selezione. Affiancamento, accompagnamento al lavoro e tutoraggio della persona. Scouting e marketing alle imprese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Gi Group Spa
Tipo di attività o settore	Agenzia per il lavoro
Date	Ottobre 2006 – Novembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Junior Recruiter Specialist
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca e selezione di profili commerciali • Assessment Center per profili di venditori junior • Supporto alle attività di formazione • raccolta documenti per la preparazione del mandato di agenzia • coordinamento, gestione e supporto ai team leader regionali nell'attività di reclutamento e selezione locale • preparazione presentazioni aziendali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Essere Spa – Agency of San Martino Buon Albergo - Verona
Tipo di attività o settore	Società di intermediazione finanziaria in convenzione con il Gruppo Banco Popolare di Verona e Novara, di San Martino B.A., Verona
Date	Marzo 2005 – Marzo 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Tirocinio Post - Laurea
Principali attività e responsabilità	Supporto psicologico agli utenti del Ser.T
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ser. T 3 – Usll 20 Soave - Verona
Tipo di attività o settore	Settore Ospedaliero
Date	2003 - 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Promoter
Principali attività e responsabilità	Attività di Marketing e promozione
	Whirlpoll Europe Srl – Milano
Istruzione e formazione	
Date	November 2006
Titolo della qualifica rilasciata	Superamento esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli studi di Padova
Date	Maggio 2006 – Aprile 2007

Titolo della qualifica rilasciata Master in Direzione e Sviluppo delle Risorse Umane. Votazione 27/30
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli studi di Verona
 Date 1999 - 2004
 Titolo della qualifica rilasciata Laurea in Psicologia Clinica e di Comunità (Vecchio Ordinamento). Votazione di 106/110.
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli studi di Padova

Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiano**

Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione

Livello europeo (*)
Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Letture	Interazione orale	Produzione orale	
B1	B1	A2	A2	B1

Capacità e competenze informatiche Buona Conoscenza sistema operativo Windows 98 – XP.
 Buona conoscenza del pacchetto Office (Excel, Word, Power Point, Publisher).
 Buona conoscenza di Internet

Altre capacità e competenze

- **Test di intelligenza:** Wisch – R - conoscenza scolastica
- **Test di personalità:** Rorschach Test, conoscenza scolastica; MMPI II, conoscenza scolastica; CBA, conoscenza scolastica; BFQ2, conoscenza discreta.
- **Test Cognitivi:** Minimental State Examination, conoscenza discreta.
- **Test attitudinali:** DAT, discreta conoscenza – IPV – buona conoscenza.

Patente B

Ulteriori informazioni Pubblicazione: Madera P., Fasoli S.. *Il fumo di sigaretta fra gli adolescenti: predisposizioni e atteggiamenti nei confronti del fumo e dei fumatori.* Tabaccologia 2006; 1 : 18

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n° 196/2003