

Allegato C da pubblicare sul sito "Amministrazione Trasparente"

CITTÀ DI MONSELICE

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 24 AGOSTO 2018

Presso la sede municipale, addì 24 agosto duemila diciotto, si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del componente unico, giusto decreto sindacale del 10 gennaio 2018, con il seguente oggetto:

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI MONSELICE ANNO 2017

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monselice, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4 – 5/2012 per le parti recepite, ha preso in esame:

- la delibera di Giunta comunale n. 188 del 13 ottobre 2015 sul sistema di misurazione e valutazione delle *performance* in recepimento delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009;
- la delibera di Giunta comunale n. 189 del 13 ottobre 2015 sul sistema di pesature delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta comunale n. 190 del 13 ottobre 2015 sul sistema di pesature delle posizioni dirigenziali;
- la delibera di Giunta comunale n. 51 del 20 marzo 2017 "Approvazione PEG 2017";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 26 gennaio 2017 "Approvazione aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018 – 2019", comprensivo della sez. sulla trasparenza, nonché Delibera di Giunta comunale n. 6 del 23 gennaio 2018 "Aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2019 – 2020", comprensiva della mappatura dei processi e dei procedimenti;
- la delibera di Giunta comunale n. 235 del 2 dicembre 2014, sul funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- la "Relazione sulla gestione al Rendiconto Consuntivo per l'anno 2017", avente anche la funzione di "Relazione sulla performance", approvata dall'Amministrazione con delibera Giunta comunale n. 73 del 27 aprile 2018, nonché la delibera di Consiglio comunale n. 24 del 4 giugno 2018 di approvazione del Conto consuntivo 2017, comprensive di allegati;
- il Piano delle azioni Positive in materia di pari opportunità, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 2 marzo 2017;
- le relazioni a consuntivo dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità (P.O.) e del Segretario comunale, agli atti del Comune, prot. nn. 0026762/2018, 137Ttec/2018/, 0022317/2018;
- le schede di valutazioni dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità (P.O.), del Segretario comunale.



Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di valutazione e validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano esecutivo di gestione e del controllo di gestione;
- le relazioni sul controllo successivo di regolarità amministrativa e sul monitoraggio del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, operato dal Segretario comunale;
- la documentazione istruttoria per la definizione degli obiettivi organizzativi e individuali per la valutazione di risultato dei Dirigenti, dei Responsabili di Unità (P.O.) e del Segretario comunale.

Tutto ciò premesso il Nucleo di valutazione esprime una valutazione positiva sugli obiettivi raggiunti, attesta, valida e assevera favorevolmente la Relazione sulle *performance* anno 2017 e attesta che complessivamente gli stessi obiettivi sono stati raggiunti positivamente.

La presente relazione va pubblicata sul sito istituzionale, “*Amministrazione Trasparente*”, sez. “*Performance*” (sotto sez. “*Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance*”).



Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Pietro Bevilacqua