



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

Deliberazione n.: 234 del 02-12-2014

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI MONSELICE E CGIL CISL UIL DI PADOVA SUL SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI E POLITICHE DI WELFARE

L'anno **duemilaquattordici** addì **due** del mese di **dicembre** alle ore **17:30**, nella residenza Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

LUNGHİ FRANCESCO	SINDACO	Presente
PAROLO ANDREA	VICE SINDACO	Presente
BEDIN GIORGIA	ASSESSORE	Presente
BRIGO ILENIA	ASSESSORE	Presente
MAMPRIN GIANNI	ASSESSORE	Assente
TASINATO ANDREA AUGUSTO	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta Avv. Lucca Maurizio SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Sig. LUNGHİ FRANCESCO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a pronunciarsi sulla seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, nella persona del Sindaco, ha partecipato ad un incontro con le rappresentanze sindacali territoriali, nel quale è emersa la necessità di definire un protocollo di relazioni sindacali, con riferimento alla rappresentanza sociale, per definire un percorso di tipo concertativo sulla contrattazione sociale territoriale;

EVIDENZIATO che l'Amministrazione Comunale concorda di riconoscere la necessità di costruire un sistema di relazioni sindacali che tuteli il cittadino e offra servizi sempre migliori;

DATO ATTO che è opportuno un confronto periodico con le Organizzazioni Sindacali per garantire una preventiva informazione sulle scelte di indirizzo generale e strategico;

VISTO l'allegato protocollo d'intesa redatto sulla base di quanto emerso nell'incontro;

RITENUTO pertanto di provvedere alla sua approvazione;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio e quello di conformità del Segretario Generale;

DELIBERA

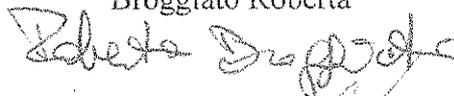
- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il protocollo d'intesa di relazioni sindacali, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale e al quale si fa espresso rinvio per quanto riguarda il contenuto, relativo a linee guida per la contrattazione sociale, da sottoscrivere con le organizzazioni sindacali territoriali proponenti;
- 2) Di autorizzare il Sindaco alla sua sottoscrizione.

PARERI

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e dell'art. 8 del Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 23/01/2013.

*Parere di regolarità tecnica: Favorevole
Monselice, 26-11-2014*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Broggiato Roberta



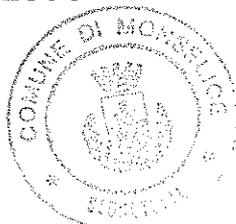
*Parere di conformità norm.vig.: Favorevole
Monselice, 02-12-2014*

IL SEGRETARIO GENERALE
Lucca Maurizio

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE VIENE APPROVATA ALL'UNANIMITA' DI VOTI FAVOREVOLI E CON SUCCESSIVA E SEPARATA VOTAZIONE VIENE RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. LUNGI FRANCESCO



IL SEGRETARIO GENERALE
DR. Lucca-Maurizio

Reg. N. *1662*

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgs. n° 267/2000)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio ove dovrà rimanere esposto per 15 giorni consecutivi a partire dal
fino al *24 DIC. 2014*

10 DIC. 2014

Monselice, li 10 DIC. 2014

IL MESSO COMUNALE



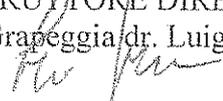
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione pubblicata all'albo pretorio del Comune è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02/12/2014 ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Monselice, 02/12/2014

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO

Grapeggia/dr. Luigi





Città di Monselice

PROTOCOLLO D'INTESA

tra l'Amministrazione Comunale di Monselice e le OO.SS Confederali CGIL CISL UIL e dei Pensionati SPI FNP UILP di Padova sul sistema di Relazioni Sindacali e politiche di welfare

Oggi 18 dicembre 2014 presso la sede del Comune di Monselice si sono incontrati il Sindaco del Comune di Monselice, Signor Francesco Lunghi e le OO. SS. Confederali CGIL, CISL, UIL e dei Pensionati SPI FNP UILP al fine di concordare un **PROTOCOLLO** che preveda il **METODO DELLA CONCERTAZIONE fra le parti firmatarie**, affermando l'importanza della partecipazione per la piena realizzazione delle politiche solidali e la valorizzazione del ruolo delle rappresentanze sociali e dei cittadini,

PREMESSO che le Parti

- ritengono che le politiche delle Amministrazioni Locali, congiuntamente alle politiche nazionali e regionali, incidano concretamente sui diritti di cittadinanza, sui diritti sociali, sulla crescita e sulla qualità dello sviluppo, sulle condizioni di reddito e sulla qualità della vita in generale.
- esprimono congiuntamente la loro contrarietà alle scelte di ridimensionamento della spesa pubblica e in particolare al finanziamento degli enti locali, senza alcun criterio selettivo e premiale per le amministrazioni virtuose, e ai vincoli imposti dal patto di stabilità interno, in particolare in una situazione di difficoltà economica e di crisi occupazionale come quella che stiamo vivendo.
- ritengono che le politiche messe in atto dalle pubbliche amministrazioni possano, non solo rappresentare un ambito fondamentale per tutelare il reddito e le condizioni di vita dei cittadini, agendo anche come fattore di redistribuzione della ricchezza attraverso la rete dei servizi erogati; ma anche l'ambito per la definizione stessa dei caratteri della cittadinanza, rendendo effettivamente esigibili i diritti fondamentali della persona.
- ritengono che le politiche di welfare sono una condizione indispensabile per una crescita duratura e di qualità del territorio e del sistema economico e sociale del Paese poiché, agevolando la qualità e sostenibilità dello sviluppo sono esse un fattore di crescita dell'economia. Nella situazione esistente le parti ritengono che tali politiche vadano difese, nonché adeguate e rese più rispondenti alle nuove esigenze emergenti.

Tutto ciò premesso

l'Amministrazione Comunale si impegna:

- al mantenimento e all'implementazione di elevati servizi di Welfare.

- a prevedere un sistema fiscale il più equo possibile, utilizzando la progressività della partecipazione da parte dei cittadini al costo dei servizi, graduandola sulla base della certificazione ISEE e della composizione del nucleo familiare, prevedendo esenzioni ove possibile per le fasce di reddito più basse per evitare diseguaglianze sociali.

- a mettere in atto tutte le misure idonee per le proprie competenze riguardo alla lotta all'evasione, anche attraverso la sottoscrizione dei patti anti-evasione previsti dalla vigente normativa.

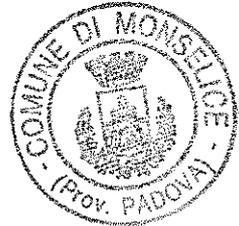
Inoltre L'Amministrazione Comunale, concordando sulla necessità di un costante e puntuale confronto con le Rappresentanze sociali firmatarie il presente protocollo, come metodo per una più efficace valutazione dei bisogni della cittadinanza e per una susseguente determinazione di priorità e di scelte condivise

si impegna:

a convocare le organizzazioni sindacali Confederali CGIL, CISL, UIL e dei Pensionati SPI FNP UILP di Padova qualora venga richiesto e comunque almeno ogni 6 mesi per presentare gli atti deliberativi più importanti e a forte valenza amministrativa e sociale, quali il bilancio preventivo e il bilancio consuntivo per lo sviluppo di una sempre maggiore collaborazione tra Comune e parti sociali nell'interesse di tutti i cittadini.

In particolare si tratterà dei temi concernenti:

- le politiche generali di cittadinanza e di sviluppo
- le politiche di bilancio e di programmazione, nonché le politiche tariffarie ed impositive
- le politiche sociali, di welfare ed inclusione sociale
- le politiche educative, per l'infanzia e le politiche giovanili
- le politiche relative ai servizi pubblici locali
- le politiche abitative e per la residenza
- le politiche attive del lavoro.



Letto, sottoscritto

Il Sindaco

[Handwritten signature]

OO.SS.

CGIL Padova

[Handwritten signature]

CISL Padova/Rovigo

[Handwritten signature]

UIL Padova/Rovigo

[Handwritten signature]

Spi Cgil Padova

[Handwritten signature]

Fnp Cisl Padova/Rovigo

[Handwritten signature]

Uilp Padova

[Handwritten signature]