

IL SINDACO

Richiamati:

- gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., relativi alle competenze del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi integrato e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 18/10/2019 mediante la modifica dell'art. 18, il quale prevede la possibilità di coprire posti di qualifica dirigenziali – ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che l'organigramma vigente dell'Ente presenta il settore dirigenziale Area Servizi Tecnici;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 13/5/2019 ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Ricognizione delle eccedenze di personale 2019. adempimento ai sensi dell'art. 33 d.lgs n. 165/2001 modificato dall'art. 16 legge 183/2011", aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 18/10/2019 avente ad oggetto il programma del fabbisogno del personale che prevede l'assunzione di un dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che - a seguito di Avviso pubblico prot. 43383 del 4/12/2019 e relativa procedura selettiva per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale – il Sindaco ha svolto colloqui individuali con i 5 candidati indicati dalla commissione con nota prot. 18561 del 17/06/2020, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico in argomento;

Valutata l'opportunità di procedere ad individuare nell'arch. Sinigaglia Giuliano la persona più idonea a ricoprire tale incarico per le seguenti ragioni:

trattasi di funzionario che risulta in possesso di esperienza professionale trasversale prolungata e continuativa con riferimento ai diversi servizi facenti parte dell'area dirigenziale (urbanistica, edilizia ambiente, patrimonio e lavori pubblici); risulta, inoltre, in possesso delle necessarie competenze professionali e relazionali così come si rileva anche dal curriculum vitae presentato, per quanto attiene in particolare ai rapporti con altre amministrazioni pubbliche.

Dato atto che l'arch. Sinigaglia Giuliano è attualmente dipendente a tempo indeterminato del comune di Legnaro - PD - e trova applicazione nel caso di specie l'istituto dell'aspettativa di cui al comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs 267/00;

Dato atto che è stata acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del d.lgs. n. 39/2013;

Tenuto conto che la pesatura dell'incarico dirigenziale, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, sarà effettuata dal nucleo di valutazione;

Dato atto che l'incarico di cui al presente decreto potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura del Comune di Monselice;

Vista la deliberazione n. 190 del 13 ottobre 2015 che disciplina il sistema di pesatura delle posizioni

dirigenziali;

Visti:

il D.lgs. 18/8/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
il D.lgs.30/3/2001, n.165 ”Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall’Ente in materia;
il D.lgs. n. 81/2008;
il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. ii;
il CCNL della categoria dei dirigenti del comparto Regioni-Enti Locali;
il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monselice;
il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Ente – triennio 2020/2022;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di individuare nell’arch. SINIGAGLIA GIULIANO la persona ritenuta più idonea a ricoprire l’incarico di Dirigente dell’area Servizi Tecnici del Comune di Monselice, nell’ambito della rosa dei 5 candidati indicati dall’apposita Commissione appositamente costituita;
2. di conferire all’arch. SINIGAGLIA GIULIANO nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente in [REDACTED] in [REDACTED] - CF [REDACTED] l’incarico dirigenziale, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 (Tuel), con decorrenza dal 06 luglio 2020 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell’Ente, per l’esercizio delle funzioni dell’area dirigenziale servizi tecnici;
3. Di dare atto che all’arch. SINIGAGLIA GIULIANO competono tutti i poteri di organizzazione e gestione delle risorse destinate nel P.E.G dell’area servizi tecnici, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l’Ente verso i terzi e quant’altro previsto dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni;
4. di stabilire che, nelle more della pesatura dell’incarico dirigenziale da parte del nucleo di valutazione, la retribuzione della posizione dirigenziale é determinata nella misura base pari ad euro 11.533,17, salvo conguaglio;
5. che l’efficacia dell’incarico di cui al punto 2. rimane comunque subordinato alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, con contestuale collocamento in aspettativa del dipendente ai sensi dell’art. 110 comma 5 del D.lgs n. 267/2000;
6. la contestuale delega al dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell’ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l’ausilio e la consulenza del responsabile della protezione dei dati del Comune di Monselice;
7. il conferimento del presente incarico comporta l’attribuzione delle competenze del “*datore di lavoro*” per il personale del settore dirigenziale assegnato, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008;
8. il dirigente attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata

comprensione e consultazione per i cittadini, ai sensi dell'art. D.lgs. 33/2013, e ss.mm.ii. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

9. di disporre che il presente incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura del Comune di Monselice;

10. sono fatte salve le procedure di rotazione ordinaria e straordinaria degli incarichi- previste dalla vigente disciplina per la prevenzione della corruzione - ivi compreso il piano comunale triennale e le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

DISPONE

- Di comunicare copia del presente provvedimento al dirigente incaricato, al Segretario Generale, ai responsabili delle aree I-II-III, agli Assessori, ai componenti del Collegio di revisione, al Nucleo di valutazione;
- Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione trasparente" sottosezione 1 "Personale" sottosezione 2 - "Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali).