



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

Decreto del Sindaco n. 20

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI

IL SINDACO

Richiamati i precedenti decreti sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali e dato atto che i medesimi sono stati adottati, fatta salva la potestà di revoca o modifica in relazione all'adozione di eventuali processi di riorganizzazione degli uffici e servizi;

Richiamato il decreto sindacale n. 17 del 24/06/2020 e dato atto che in detto decreto si stabiliva che, "nelle more della pesatura dell'incarico dirigenziale da parte del nucleo di valutazione, la retribuzione della posizione dirigenziale é determinata nella misura di 11.533,17, salvo conguaglio";

Richiamata, al riguardo, la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 16/07/2020 con la quale é stato definito l'attuale assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento all'art. 21 relativo alle competenze e funzioni generali dei dirigenti;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 (TUEL), nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

Visti in particolare gli artt. 107 (Funzioni e responsabilità della dirigenza) e 109 (Conferimento funzioni dirigenziali) del citato (TUEL);

Richiamato l'art. 7 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in base al quale il Sindaco può nominare un Vice Segretario Generale dell'Ente;

Visti i curricula dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Ente e valutata la particolare competenza ed esperienza professionale maturata e dimostrata dai medesimi nei diversi settori e servizi;

Dato inoltre atto che con decreto sindacale n. 17/2020 è stato conferito incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 (Tuel), con decorrenza dal 06 luglio 2020 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente, per l'esercizio delle funzioni dell'area dirigenziale servizi tecnici;

Ritenuto di assegnare gli incarichi dirigenziali alla luce degli incarichi già conferiti e della valutazione delle professionalità dei dirigenti comunali, anche in considerazione di profili che attengono alla infungibilità delle competenze di cui i medesimi sono in possesso;

Considerata altresì la necessità di disporre in ordine alla sostituzione dei dirigenti, in caso di assenza, temporaneo impedimento dei medesimi o di vacanza del ruolo dirigenziale, al fine di assicurare il regolare svolgimento di tutti i compiti e adempimenti afferenti alle aree dell'organigramma vigente;

Acquisite le dichiarazioni con le quali i dirigenti attestano che ciascuno di essi non versa in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013, come

risulta da autodichiarazione conservata in atti (prot. n. 23036/2020,n.23037/2020, n.23038/2020);

Richiamato l'atto di pesatura economica in data 24/07/2020 prot. n. 23094, con il quale il nucleo di valutazione di questo ente, ai sensi del vigente regolamento comunale per la pesatura delle posizioni dirigenziali, approvato con deliberazione giunta n. 190 del 13 ottobre 2015, che disciplina il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, ha determinato la retribuzione di posizione spettante alle singole aree della macrostruttura dirigenziale;

Vista la determinazione del dirigente del settore economico finanziario n. 242 del 30.06.2020, con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'area della Dirigenza per l'anno 2020;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi dell'intera contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi del D. Lgs. n.165/ 2001, per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'area della Dirigenza per l'anno 2020, giusta nota prot. n. 23095 del 24/07/2020;

Visto il vigente Statuto del Comune di Monselice e in particolare l'art. 61 e 62;

Visto l'art. 19 del D.lgs. 165/2001 "*Incarichi di funzioni dirigenziali*";

Visto il CCNL della categoria dei dirigenti del comparto Regioni-Enti Locali;

Visti:

- il D.lgs. 18/8/2000, n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il comma 50 dell'articolo unico della legge 56/2014;
- il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall'Ente in materia;
- il D.lgs. n. 81/2008;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- la L. n. 190/2012;
- il DPR n. 62/2013 "*Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti*";

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa,

1. di assegnare, con decorrenza 1 agosto 2020 e sino a scadenza del mandato del Sindaco, i seguenti incarichi dirigenziali:

- al **dott. Montin Maurizio**, dirigente a tempo indeterminato e pieno di questo Comune, l'incarico dirigenziale relativo alla responsabilità della I[^] AREA - Affari Generali,
- alla **dott.ssa Biagini Barbara**, dirigente a tempo indeterminato e pieno di questo Comune, l'incarico dirigenziale relativo alla responsabilità della III[^] AREA – Servizi alla Persona;
- all'**arch. Sinigaglia Giuliano**, dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel), l'incarico dirigenziale relativo alla responsabilità della IV[^] AREA Servizi Tecnici;

dando atto che agli stessi competono tutti i poteri di organizzazione e gestione delle risorse destinate nel PEG ai rispettivi settori, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi e quant'altro spetta per legge, per regolamento nonché per contratto (anche se non espressamente indicato nel presente provvedimento), salvo intervenuti mutamenti della macrostruttura organizzativa dell'Ente e nello specifico le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;

2. di confermare il conferimento al **dott. Montin Maurizio dell'incarico di Vice Segretario Generale del Comune di Monselice**, ai sensi dell' art. 97, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, per coadiuvare il Segretario Generale nell'espletamento delle sue funzioni e per sostituirlo in caso di assenza o temporaneo impedimento, sino a scadenza del mandato del Sindaco;

3. di attribuire ai medesimi Dirigenti le competenze di "Datore di lavoro" di cui al D.Lgs 81/2008 in relazione alle aree dirigenziali di rispettiva competenza;

4. di conferire ai dirigenti medesimi la responsabilità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 e al D.lgs n. 196/2003 e s.m.i;

5. di stabilire che, in caso di vacanza delle posizioni dirigenziali, assenza o impedimento, le funzioni sostitutive sono assegnate secondo il seguente riparto organizzativo di competenze:

- vacanza, assenza o impedimento II^ AREA Economico Finanziaria: dr. Maurizio Montin

-vacanza assenza o impedimento III^ AREA Area Servizi alla Persona: dr Maurizio Montin;

- vacanza, assenza o impedimento IV^ AREA Servizi Tecnici: dr. Maurizio Montin;

- vacanza, assenza o impedimento I^ AREA - Affari Generali : dott.ssa Biagini Barbara;

6. di dare atto che gli obiettivi assegnati ai dirigenti saranno quelli desumibili dal piano delle performance annualmente approvato, così come integrato dal piano comunale della prevenzione della corruzione e trasparenza, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;

7. di attribuire la retribuzione di posizione dirigenziale lorda annua come da pesatura tecnica dei settori, redatta dal nucleo di valutazione con atto in data 24/07/2020 prot. n. 23094:

I^ AREA - Affari Generali euro 29.637,50

II^ AREA Economico Finanziaria euro 29.637,50

III^ AREA Servizi alla Persona euro 29.637,50

IV^ AREA Servizi Tecnici euro 29.637,50

8. di dare atto che, ai sensi del decreto sindacale n. 17 del 24/06/2020, si rende necessario effettuare l'operazione di conguaglio relativamente alla posizione dirigenziale della IV° Area Servizi Tecnici, provvisoriamente determinata per effetto della pesatura economico del nucleo di valutazione in data 24/07/2020 prot. 23094;

9. di dare atto che i presenti incarichi dirigenziali potranno essere revocati o modificati, sia in relazione all'adozione dei citati processi di riorganizzazione degli uffici e servizi sia per motivate esigenze di rotazione degli incarichi - ordinaria e straordinaria - in attuazione della Legge n°190/2012, del piano nazionale anticorruzione e del piano comunale di prevenzione della corruzione;

DISPONE

- di comunicare copia del presente provvedimento ai dirigenti incaricati, al Segretario Generale, agli Assessori, ai componenti del Collegio di revisione, al Nucleo di valutazione;

- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione trasparente" sottosezione 1 "Personale" sottosezione 2 - "Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)" così come disposto dall'art. 10, comma 8, D.Lgs. 33/2013.

Monselice, 31-07-2020

Il Sindaco
Avv. Giorgia Bedin