



# CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

Decreto del Sindaco n. 18

**Oggetto: NOMINA DEL COMANDANTE DEL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DEI COMUNI DI MONSELICE E GALZIGNANO TERME.**

## IL SINDACO

**PREMESSO** che le Amministrazioni Comunali di Monselice e Galzignano Terme, hanno disposto rispettivamente con deliberazioni di C.C. n.16 del 28/04/2020 (Comune di Monselice) e di C.C. n. 29 del 19/05/2020 (Comune di Galzignano Terme) esecutive, lo svolgimento in forma associata, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni, delle funzioni di Municipale e Polizia Amministrativa Locale;

**VISTA** la convenzione Rep. n. 500/2020 relativa al servizio associato di Polizia Locale sottoscritta digitalmente dai Sindaci suddetti;

**VISTO** l'art. 7 c. 3 della convenzione in essere, nel quale è previsto che alla nomina del Comandante del servizio associato di Polizia Locale provvede con proprio decreto il sindaco di Monselice (comune Capofila), previo parere favorevole della Conferenza dei Sindaci;

**VISTO** il verbale della Conferenza dei Sindaci, tenutasi il 25/06/2020, nel quale si esprime parere favorevole alla nomina del funzionario Corradin Albino Comandante del servizio associato di Polizia Locale dei Comuni di Monselice e Galzignano Terme;

**VISTO** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 267/00 (TUEL), il quale dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

**VISTO** il C.C.N.L. del 22.01.2004 che riconosce l'autonomia organizzativa dei corpi di polizia locale e la diretta dipendenza funzionale del responsabile dal Sindaco;

**DATO ATTO** che con l'istituzione del Servizio associato intercomunale di Polizia Locale tra i Comuni di Monselice e Galzignano Terme, si dà vita ad una entità organizzativa unitaria e autonoma da altre strutture organizzative del Comune, costituita da personale che riveste particolari qualifiche, a vari livelli, per l'esercizio delle funzioni di Polizia Locale, al cui vertice è posto il Comandante che ha la responsabilità della Polizia Locale e risponde direttamente al Sindaco;

**VISTA** la disciplina inerente la Polizia Locale di cui alla Legge Regionale Veneto n. 40 del 9 agosto 1988 e alla Legge n. 65/1986;

**VISTO** l'art. 3, comma 8, del vigente regolamento comunale (D.G.C. n. 29 del 05/03/2020) per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa il quale recita: *"l'incarico può essere conferito dal Sindaco per le figure apicali prive di Dirigente sovraordinato ovvero quelle collocate nelle strutture in posizione di staff dello stesso, quali ad esempio il Comando Polizia Locale"*;

**VISTO** l'art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018 il quale stabilisce che: *"nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato: - l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico; - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa".*

**DATO ATTO** che nota del 03/06/2020 prot. n. 16972 il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha espresso parere favorevole alla pesatura economica della posizione organizzativa "Polizia Locale - Polizia Amministrativa - Protezione Civile" del Comune di Monselice, confermando una retribuzione di posizione pari a euro 11.621,15=;

**RITENUTO** di riparametrare, limitatamente a questo Comune, detta retribuzione di posizione a n. 30 su 36 ore settimanali di servizio che il comandante svolgerà presso questo Ente, come da intesa in sede di conferenza dei sindaci del 25/06/2020 individuando in euro 9.684,30 il valore della retribuzione della posizione;

**IN CONSIDERAZIONE** della maggiore gravosità della prestazione svolta nelle due sedi di lavoro si è ritenuto di incrementare detto importo per una percentuale del 20% corrispondente a euro 1.936,85 a carico di questo Ente;

**RITENUTO**, quindi, indispensabile nominare il comandante del servizio associato intercomunale di Polizia Locale in attuazione a quanto previsto dalla convenzione in essere;

**DATO ATTO** che è stata acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del d.lgs n. 39/2013;

**VISTO** il vigente Statuto del Comune di Monselice;

**VISTA** la legge 7 marzo 1986 n.65 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale ed in particolare gli articoli:

*Art. 2 Funzioni del Sindaco*

Il sindaco o l'assessore da lui delegato, nell'esercizio delle funzioni di cui al precedente articolo 1, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti.

*Art. 9 Comandante del Corpo di Polizia Municipale*

(comma 1).Il comandante del Corpo di polizia municipale è responsabile verso il sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo.

**RICHIAMATI** i riferimenti normativi:

- la L.R. n. 23 giugno 2020 n. 24 *"Normativa regionale in materia di polizia locale e politiche di sicurezza"*;
- l'art. 50, comma 10, del d. Lgs n. 267/2000 (TUEL);
- il d.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall'Ente in materia;
- il d.lgs. n. 81/2008;
- il d.lgs. n. 150/2009;

- la L. n. 190/2012;
- il DPR n. 62/2013 *“Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti”*;

## D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa,

1. di incaricare il Vice Commissario Albino Corradin cat. D, quale Comandante del Corpo di Polizia Locale - servizio associato di Polizia Locale e Polizia Amministrativa Locale - tra i comuni di Monselice e Galzignano Terme, per il periodo di tre anni a decorrere dal 01 luglio 2020 e fino al 30 giugno 2023;
2. di attribuire al medesimo Comandante le competenze di “Datore di lavoro” di cui al D.Lgs 81/2008 del Corpo Intercomunale di Polizia Locale dal 01 luglio 2020 e fino al 30 giugno 2023;
3. di riconoscere e attribuire al Vice Commissario - Corradin Albino, come da pesatura dell'incarico di posizione organizzativa dell'ente da parte del nucleo di valutazione, la retribuzione della posizione organizzativa lorda annua per tredici mensilità pari ad euro 9.684,30, riparametrata limitatamente a questo comune a n. 30 su 36 ore settimanali di servizio che il comandante svolgerà presso questo ente, come da intesa in sede di conferenza dei sindaci del 25/06/2020;
4. di precisare che la retribuzione della posizione organizzativa sopra richiamata è incrementata per una percentuale del 20%, in considerazione della maggiore gravosità della prestazione svolta nelle due sedi di lavoro pari ad euro 1.936,85 lordi, (art. 17, comma 6, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018);
5. di dare atto che al Comandante verrà riconosciuta una retribuzione di risultato individuale da erogare sulla base della valutazione, tenuto conto dei risultati di raggiunti, così come previsto dalle norme vigenti in materia;
6. di attribuire la contestuale delega al Comandante di P.L. della responsabilità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l'ausilio e la consulenza del responsabile della protezione dei dati del Comune di Monselice;
7. il Comandante attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ai sensi dell'art. D.lgs. 33/2013, e ss.mm.ii. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
8. di dare atto che gli obiettivi assegnati al summenzionato Comandante saranno quelli desumibili dal piano delle performance annualmente approvato da ciascun Comune, così come integrato dal piano comunale della prevenzione e trasparenza, nonché quelli di volta in volta assegnati dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento o con deliberazioni degli organi collegiali;
9. di dare atto che al Comandante competono tutti i poteri di organizzazione e gestione delle risorse destinate nel PEG al settore medesimo, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi e quant'altro spetta per legge, per regolamento nonché per contratto (anche se non espressamente indicato nel presente provvedimento), salvo intervenuti mutamenti della macrostruttura organizzativa dell'Ente;
10. di dare atto che al fine di garantire il servizio di protezione Civile senza soluzione di continuità e in considerazione anche della situazione epidemiologica da Covid -19, il decreto sindacale n. 13 del 06/04/2020 di conferimento della responsabilità del servizio di Protezione Civile del Comune di Monselice al Comandante di P.L. è prorogato sino a successivo atto di riorganizzazione degli uffici;

11. di disporre che il presente incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura del Comune di Monselice;

12. sono fatte salve le procedure di rotazione ordinaria e straordinaria degli incarichi- previste dalla vigente disciplina per la prevenzione della corruzione - ivi compreso il piano comunale triennale e le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

## **P R E C I S A**

1) che le funzioni di Comandante del Servizio associato intercomunale di Polizia Locale tra i comuni di Monselice e Galzignano Terme sono quelle di cui alla Legge 65/86 e della L.R. Veneto n. 24/2020 e segnatamente che al Comandante compete:

- l'organizzazione, la direzione ed il coordinamento tecnico-operativo dei servizi e degli uffici;
- l'addestramento e la formazione professionale degli addetti al Corpo intercomunale di Polizia Locale;
- attività di studio, di ricerca, di elaborazione di piani e programmi nonché il controllo dei relativi risultati;
- l'istruttoria, la predisposizione e la formazione di atti e provvedimenti di notevole grado di difficoltà;
- esprimere i pareri sui progetti, programmi, interventi, atti e provvedimenti;
- proporre alle Amministrazioni Comunali atti e provvedimenti diretti ad incrementare l'efficienza;
- dei servizi, nonché l'efficacia e la produttività dell'azione amministrativa di propria competenza;
- emanare le direttive e le disposizioni interne al Corpo intercomunale di P.L. per assicurare il proseguimento degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi politico-amministrativi, nonché dalle direttive generali impartite dai Sindaci;
- informare i Sindaci o l'Assessore da questi delegato su fatti, situazioni o necessità di particolare importanza e, nel caso, predisporre i conseguenti provvedimenti da adottare obbligatoriamente in virtù di norme cogenti;
- curare i rapporti con i responsabili dei settori comunali interessati all'espletamento di attività complementari o di supporto al fine di garantire maggiore speditezza e migliori effetti;
- attuare le disposizioni impartite dalla Autorità Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza e collaborare con le stesse nell'ambito delle rispettive funzioni istituzionali;
- rappresentare il Corpo intercomunale di P.L. nelle relazioni interne ed esterne ed in occasione di funzioni, cerimonie e manifestazioni pubbliche civili e religiose, ogni qualvolta ne sia data disposizione dal Sindaco;
- organizzare, dirigere e coordinare personalmente gli uffici e l'espletamento di servizi particolarmente importanti, delicati e complessi, allorchè lo ritenga opportuno, ovvero in sostituzione degli ufficiali e sottufficiali competenti assenti, impediti o negligenti;
- assegnare gli addetti alle diverse sezioni operative ed impartire le direttive affinché all'interno di ciascuna sezione operativa tutti gli Agenti di P.L. svolgano le rispettive funzioni;
- verificare con periodicità la funzionalità dei servizi e degli uffici;
- predisporre encomi al personale distintosi in azioni di particolare valore sociale nel corso di fatti o avvenimenti di carattere eccezionale;
- contestare ai dipendenti del Corpo intercomunale di P.L. gli addebiti inerenti a comportamenti anche omissivi compiuti in violazione dei rispettivi doveri ed adottare gli eventuali provvedimenti conseguenti che gli sono demandati;
- compiere quant'altro demandatogli dalle vigenti norme legislative e regolamentari;

2) che il Comandante del Servizio associato intercomunale di Polizia Locale ha la piena responsabilità dell'attività direttamente svolta, delle istruzioni impartite e di ciò risponde ai Sindaci;

3) che il Comandante ha il dovere di tenere informati i Sindaci di ogni attività svolta;

**DISPONE**

- la consegna del presente provvedimento all'interessato e la comunicazione al Prefetto di Padova;
- di comunicare altresì copia del presente provvedimento al Sindaco di Galzignano Terme, al Segretario Generale, ai componenti del Collegio di revisione e al Nucleo di valutazione di ciascun Comune ;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente";

Monselice, 30-06-2020

Il Sindaco  
Avv. Giorgia Bedin