



CITTÀ DI MONSELICE

Provincia di PADOVA

ORIGINALE

UFFICIO: DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 655 DEL 27-12-2013

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE 2013.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, prevede che le Amministrazioni pubbliche adottino metodi e strumenti idonei per misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa del personale, secondo criteri connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 791 del 24/11/2011, avente oggetto "Piano delle performance 2011" e confermatone integralmente il contenuto;

RITENUTO di estrapolare il Piano della Performance del Comune di Monselice, anche per il 2013, dai seguenti documenti programmatori:

- Piano Generale di Sviluppo,
- Relazione previsionale e programmatica,
- Piano Esecutivo di Gestione;

DATO ATTO che:

- ◆ gli indirizzi e gli obiettivi "**strategici**" di primo livello del Piano della Performance sono quelli individuati dal Piano Generale di Sviluppo, il quale rappresenta il principale documento di programmazione strategica;
- ◆ che la Relazione Previsionale e Programmatica, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 38 del 24.06.2013, sulla base delle indicazioni contenute nel Piano generale di Sviluppo, fissa gli obiettivi programmatici in relazione alle risorse finanziarie a disposizione dell'Ente, individuando pertanto un secondo livello di obiettivi, cosiddetti "**generali**";
- ◆ che il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 179 del 17.09.2013, contiene una serie di dati quantitativi e descrittivi inerenti la gestione dei singoli servizi, come le dotazioni tecniche umane e strumentali a disposizione e gli obiettivi da raggiungere per ogni singolo centro di costo, definendo, quindi, il collegamento tra gli obiettivi, cosiddetti "**operativi**" ed i Centri di responsabilità (di cui alla Struttura Organizzativa dell'Ente, approvata con Decreto del Sindaco n. 5 del 27.01.2011);

CONSIDERATO, inoltre, che la Giunta Comunale nell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione suddetto ha impartito alcuni obiettivi “**Prioritari**” da attuare nel corso dell'anno ai rispettivi Dirigenti e/o Responsabili di servizio;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 08/11/2011, con la quale l'Amministrazione comunale ha approvato le integrazioni da apportare al Regolamento degli uffici e servizi in adeguamento al decreto legislativo n. 150/2009, ed ha stabilito di mantenere l'attuale sistema di valutazione delle prestazioni del personale, confermando le attuali schede di valutazione dei dipendenti, e dando atto che la valutazione debba essere correlata al grado di attuazione degli obiettivi delineati dall'Ente in sede di P.E.G;

ATTESO che il Segretario Generale in collaborazione con l'Ufficio Controllo di gestione ha provveduto ad assegnare ai Dirigenti il compito di sviluppare gli obiettivi operativi suddetti;

RITENUTO, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale, di adottare un sistema di misura e valutazione dell'attività dei Dirigenti coincidente con il grado di attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica, nonché degli obiettivi come meglio delineati in sede P.E.G.;

DETERMINA

anche per l'anno 2013, che gli indirizzi e gli obiettivi generali, operativi e prioritari demandati ai Dirigenti e ai responsabili dei Servizi vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e del Piano Esecutivo di Gestione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Ornella Cavallin

Reg. N.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio ove dovrà rimanere esposta per 15 giorni consecutivi a partire dal
fino al

Monselice, li

IL MESSO COMUNALE