

Obiettivo strategico n° 2

SETTORE		RESPONSABILE DI SERVIZIO		collegamento	con Rel.	Prev. Prog./DUP
TRASVERSALE		Dirigente ufficio personale e affari generali				
OBIETTIVO	REVISIONE REGOLAMENTO PERFORMANCE					
descrizione obiettivo	A seguito delle modifiche apportate dal d.lgs. n. 150/2009, per opera del d.lgs. n. 75/2017, si rende necessario aggiornare il vigente sistema di valutazione delle performances sia attraverso l'approvazione di un nuovo regolamento sia con l'approvazione di nuove schede di valutazione. Il sistema dovrà peraltro prevedere che i risultati della customer satisfaction siano rilevanti ai fini dell'attribuzione dei premi produttività al personale e dell'attribuzione della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative.					
REVISIONE REGOLAMENTO PERFORMANCE						
1	presentazione alle organizzazione sindacali del nuovo sistema di valutazione e confronto sui criteri generali	6				
2	verifica osservazioni delle organizzazioni sindacali	7				
3	predisposizione proposta di deliberazione della giunta comunale	8				
4	acquisizione parere dell'organismo indipendente di valutazione	9				
5	approvazione da parte della giunta comunale					
INDICI DI RISULTATO						
Indici di Quantità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
FASE 1 e 2 AVVIO PROCESSO			100%			
FASI 3-4-5 COMPLETAMENTO			100%			
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
rispetto vincoli finanziari			100%			
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
adeguamento alla normativa vigente			100%			

Obiettivo strategico n° 2

SETTORE		RESPONSABILE DI SERVIZIO				collegamento	con Rel.	Prev. Prog./DUP				
TRASVERSALE		Dirigente ufficio personale e affari generali										
OBIETTIVO	REVISIONE REGOLAMENTO PERFORMANCE											
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8 e 9												
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO		
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione
D	omissis	30
D	omissis	50
C	omissis	20
totale partecipazione agli obiettivi		100